

Herbst
2022

JOBSTARTER



AZUBIS

GESUCHT!

SUPER TIP

www.supertipp-online.de

✓ Passende Ausbildungsstellen für Dich

✓ So bewirbst Du dich richtig

✓ Tipps für einen guten Start

✓ Duales Studium

✓ Ausbildungshilfen

Umwelttechnik ist Zukunft.

Doppstadt



**Meine
Zukunft!**

Die Ausbildung bei Doppstadt ist vielseitiger als Du denkst. Von Beginn an mittendrin - komm zu Doppstadt.

**Bewirb
Dich jetzt!**

bewerbung@doppstadt.de

Bewerbung am Standort Velbert/Wülfrath

Finde Deinen Ausbildungsplatz zum 01.08.2023

- Elektroniker*in für Betriebstechnik
- Fachinformatiker*in für Anwendungstechnik
- Industriemechaniker*in
- Industriekaufleute
- Mechatroniker*in

Doppstadt Umwelttechnik GmbH
Steinbrink 13, 42555 Velbert, Tel.: +49 2052/889-383

Informiere Dich im Web
über unsere vielen Facetten.



Best Solution. Smart Recycling.

doppstadt.com

Die Schulzeit nähert sich dem Ende. Und jetzt?

Die Frage, wie es weitergehen soll, bereitet vielen jungen Menschen und ihren Eltern Kopfzerbrechen und sicherlich manchmal schlaflose Nächte.

Die einen orientieren sich daran, was sie von ihren Eltern her kennen, andere wollen ganz was anderes machen. Aber was?

Mit unserem „Jobstarter“ können wir diese Frage sicherlich nicht individuell beantworten, aber vielleicht eine Orientierungshilfe geben. Wir haben in unserer Broschüre Informationen von vielen Seiten gesammelt. Es kommen Einrichtungen zu Wort, die sich damit auskennen. In der frühen Phase der Berufswahl ist

es beispielsweise das Berufsinformationszentrum der Arbeitsagentur, das zahlreiche Tipps und ein „Selbsterkundungstool“ anbietet.

Oftmals stehen junge Leute vor der Frage, ob es denn eine Ausbildung oder doch ein Studium sein soll. Dabei gibt es heute nicht nur die „duale Ausbildung“, sondern auch das „duale Studium“.

Die richtige Bewerbung ist auch immer noch von Bedeutung, denn wie sagt es schon ein Sprichwort: Der erste Eindruck zählt.

Wenn dann ein Vorstellungsgespräch ansteht, geht der Bammel für viele erst richtig los. Wie kann ich mich darauf vorbereiten?

Auch dazu gibt es in unserem „Jobstarter“ Tipps. Zum Beispiel den: Handy aus!

In unserer Broschüre greifen wir auf, was wichtig ist in den ersten Wochen des Berufslebens, welche Hilfen und finanziellen Förderungen es gibt und informieren ganz allgemein auch über die Entwicklungen auf dem Ausbildungsmarkt. Vor allem aber ist unser „Jobstarter“ so etwas wie eine Ausbildungsplatz-Börse. Zahlreiche Partner zeigen auf, welche Ausbildungsplätze es bei ihnen gibt und wo noch junge Leute gesucht werden. Vertreten sind Firmen und Verwaltungen aus den verschiedensten Bereichen.

Ich hoffe, dass wir mit unserer Broschüre, eine Orientierungshilfe geben und Ausbildungsplätze vermit-

teln können. Und vielleicht können wir dazu beitragen, dass dem ein oder anderen die Frage, wie es denn weitergehen soll nach der Schule, nicht mehr ganz so groß vorkommt.

In diesem Sinne wünsche ich eine gute Lektüre in unserem „Jobstarter“!



Hans-Joachim Kling
Redaktionsleitung

AUSBILDUNG ODER DUALES STUDIUM?

Bei uns im Finanzamt bekommst Du beides.



Bewirb Dich online!

FINANZVERWALTUNG für Nordrhein-Westfalen

- ✓ Ausgezeichnete berufliche Perspektiven
- ✓ Vielseitige Tätigkeitsfelder
- ✓ Gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ✓ Karrierestart im Beamtenberuf



www.die-zukunft-steuern.nrw

MEHR INFOS



Ausbildung Finanzwirt/in (m/w/d)

Ausbildungsbeginn September 2023

Wir erwarten:
Fachoberschulreife oder einen vergleichbaren Bildungsabschluss

- Wir bieten:**
- eine zweijährige duale Ausbildung im Finanzamt kombiniert mit Unterricht an der Landesfinanzschule NRW in Wuppertal oder Bonn
 - berufliche Sicherheit
 - mtl. Ausbildungsbezüge von ca. 1.300,- Euro

MEHR INFOS



Studium Diplom-Finanzwirt/in FH (m/w/d)

Studienbeginn September 2023

Wir erwarten:
Allgemeine Hochschulreife oder Fachhochschulreife

- Wir bieten:**
- ein dreijähriges duales Studium an der Hochschule für Finanzen NRW in Nordkirchen, Hamminkeln oder Herford – mit Praxisteilen im Finanzamt
 - berufliche Sicherheit
 - mtl. Ausbildungsbezüge von ca. 1.350,- Euro auch während der Studienzeiten

Erwünscht sind auch Bewerbungen von Schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen. Diese Ausschreibung wendet sich ebenfalls ausdrücklich an Menschen mit Einwanderungsgeschichte. Du solltest im Zeitpunkt der Einstellung eine Staatsangehörigkeit eines EU-Staates bzw. eines Staats mit einem EU-Rechtsabkommen besitzen.

Wie finde ich einen Beruf, der zu mir passt?

Um zum Ende der Schulzeit einen Ausbildungsplatz zu bekommen, solltest du mit der Berufswahl rechtzeitig anfangen.

Erster Schritt ist die Orientierungsphase. Du solltest dich fragen: Was will ich? Was kann ich? Was mag ich? Wenn du dir über deine Interessen und Fähigkeiten im Klaren bist, solltest du dir anschauen, welche Berufe zu dir passen. Wichtig ist auch, z.B. Eltern, Lehrer sowie Freundinnen und Freunde zu beteiligen, um sich andere Einschätzungen einzuholen.

In dieser frühen Phase der Berufswahl kann man sich über die Internetseite des Berufsinformationszentrums – kurz BiZ (<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/mettmann/biz-mettmann>) eine erste Orientierung verschaffen. Hier wirst du auch zum Selbsterkundungstool „Check U“ weitergeleitet. Anhand deiner ermittelten Stärken hilft es dir herauszufinden, mit welchen der vielen Ausbildungsberufe und Studienfelder du dich bei deiner Berufsorientierung näher beschäftigen solltest.

Individuelle Beratung hilft dir bei deiner Entscheidung!

Auch ein Praktikum kann weiterhelfen, um festzustellen, ob ein Beruf passt. Ein weiterer Schritt ist dann der Termin beim Berufsberater in der Schule oder bei der Arbeitsagentur. Beim individuellen Beratungsgespräch kannst du die Berufswahl nochmals mit einem Profi absprechen. Sollten noch Zweifel bestehen, kann ein Berufswahltest weiterhelfen. Hier werden systematisch berufliche Interessen, Vorlieben und Abneigungen abgefragt. Gegen Ende der Vorabgangsklasse (Achtung: bei bestimmten Berufen wie Bank oder Versicherung auch schon früher) solltest du dich aber entscheiden, da dann die nächste Phase der Berufswahl beginnt: die Ausbildungsplatzsuche. Auch hierbei unterstützt dich die Berufsberatung mit Bewerbungsadressen von Betrieben, die Auszubildende im Wunschberuf suchen.



Was tun, wenn du keine Ausbildungsstelle findest? Hier ist dein Plan B:

Eine Einstiegsqualifizierung (EQ) bietet dir die Möglichkeit eines betrieblichen Praktikums. Du lernst dabei einen Beruf intensiv kennen und findest heraus, ob er dir gefällt und ob er zu dir passt. Du kannst währenddessen deine Fähigkeiten in einem Betrieb unter Beweis stellen und erwirbst gleichzeitig Grundkenntnisse in einem Beruf. Mit diesen kannst du dich auch bei anderen Betrieben bewerben.

Das Praktikum beginnt frühestens am 1.

Oktober (in Ausnahmefällen bereits am 1. August) und dauert zwischen sechs und zwölf Monaten. Du schließt mit dem Betrieb einen Praktikumsvertrag ab: Dein Betrieb zahlt dir eine monatliche Praktikumsvergütung und du bist sozialversichert. Auf Antrag kann der Betrieb einen Zuschuss von der Agentur für Arbeit erhalten.

Die EQ kannst du in Vollzeit oder wegen der Erziehung eigener Kinder oder Pflege von Familienangehörigen in Teilzeit von mindestens 20 Wochenstunden durchführen. Du besuchst währenddessen die Fachklasse an der Berufsschule.



AUS NÄCHSTEN LIEBE

... lerne ich, sie professionell zu unterstützen und finde darin Sinn und Erfüllung.

Bewirb dich jetzt für deine Ausbildung zur Pflegefachkraft (m/w/d)

www.caritas-mettmann.de

Azubi gesucht...



Was bedeuten duale Ausbildung und duales Studium?

Einen anerkannten Ausbildungsberuf erlernst du in einem Betrieb und in der Berufsschule. Da die praktischen und theoretischen Kenntnisse an zwei Orten vermittelt werden, spricht man auch vom „dualen System“ der Berufsausbildung.

Während einer dualen Ausbildung arbeitest du die meiste Zeit im Betrieb und besuchst in der Regel an ein bis zwei Tagen pro Woche die Berufsschule (manchmal auch ein bis zwei Wochen = Blockunterricht).

Neben anerkannten Ausbildungsberufen gibt es zahlreiche Berufe, die man im Rahmen einer schulischen Ausbildung (z.B. an Berufsfachschulen) erlernt. An Berufsfachschulen wird in einer ein- bis dreijährigen Ausbildung nicht nur theoretisches Wissen vermittelt, es sind auch immer Praktika integriert.

Duales Studium

Das duale Studium verzahnt die praktische Ausbildung in einem Betrieb mit der theoretischen Ausbildung an einer dualen Hochschule. Voraussetzung für ein duales Studium ist je nach Modell die allgemeine, die fachgebundene Hochschulreife oder die Fachhochschulreife. Die Dauer beträgt drei bis viereinhalb Jahre. Der Vorteil ist, dass man während der Zeit des dualen Studiums ein Gehalt von der Ausbildungsfirma erhält.

Was ist ein Verbundstudienmodell?

Im Verbundstudienmodell der Fachhochschulen werden gleich mehrere Abschlüsse auf einmal erreicht. So kann man häufig die Prüfung in einem anerkannten Ausbildungsberuf absolvieren und gleichzeitig einen Bachelor-Titel erwerben. Die Absolventen haben einen anerkannten Hochschulabschluss, kombiniert mit Praxiserfahrung.



Weitere Informationen

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit kann dir individuell weiterhelfen. In einem Beratungsgespräch bei der Berufsberatung kannst du deine Möglichkeiten für eine duale

oder schulische Ausbildung oder ein duales Studium besprechen und gegebenenfalls Adressen von Firmen bekommen, bei denen du dich bewerben kannst.

**Gemeinsam
zum Ziel!**

ADOLPHI-STIFTUNG
Ausbildung 2023

Seid dabei und startet durch mit einer

Ausbildung in der
PFLEGE

Bewerbt euch schon jetzt für den Start im April 2023 oder Oktober 2023 an unseren Essener Standorten!

Adolphi-Stiftung Senioreneinrichtungen gGmbH
Personal und Recht
Obere Fuhr 42 | 45136 Essen
bewerbung@adolphi-stiftung.de

Job mit Sinn! ✓

Finanziell abgesichert! ✓

Beruf mit Zukunft! ✓

Weitere Infos zur Pflegeausbildung bei der Adolphi-Stiftung findest du hier

Schriftliche Bewerbung – Was du beachten solltest

Deine schriftliche Bewerbung öffnet dir den Weg zum Vorstellungsgespräch und am Ende zu deinem Wunschberuf. Daher solltest du dir genügend Zeit dafür nehmen und sie

mit großer Sorgfalt schreiben. An dieser Stelle haben wir für dich ein kommentiertes Beispiel-Anschreiben, an dem wir dir zeigen, worauf du achten solltest.

In deinem Anschreiben ist es wichtig, dass folgende Fragen beantwortet werden: warum willst du diesen Beruf erlernen? Warum willst du in genau diesen Betrieb? Warum sollte er sich für dich entscheiden? Wenn du es schaffst, diese drei Punkte glaubhaft und mit Begeisterung zu vermitteln, hast du schon fast gewonnen. Wenn du mit deinem Anschreiben zufrieden bist, lass deine Eltern nochmal Korrektur lesen – so vermeidest du Fehler.

Eine Bewerbung beinhaltet natürlich nicht nur ein Anschreiben, sondern auch ein Deckblatt, den Lebenslauf und Anlagen. Der Lebenslauf ist neben dem Anschreiben der wichtigste Teil deiner Bewerbung. Daraus kann man deinen schulischen und beruflichen Werdegang herauslesen, deshalb musst du darauf achten, dass er gut strukturiert, übersichtlich und vollständig ist. Als Anlagen sollten die beiden aktuellsten Zeugnisse da-

bei sein. Auch deine Praktikumsbescheinigungen und Zertifikate – soweit vorhanden – musst du beilegen. Die Anlagen sollten immer nur Kopien sein, verschicke niemals Originale. Auf dein Deckblatt gehören ein Foto, deine Kontaktdaten und eine Überschrift mit dem Ausbildungsberuf.



- Telefonnummer und eine seriöse E-Mail-Adresse sind hier ganz wichtig. Der Betrieb sollte deine Kontaktdaten nicht suchen müssen.
- Achte auf die korrekte Berufsbezeichnung mit Fachrichtung.
- Menschen werden gerne persönlich mit ihrem Namen angesprochen. Am besten findest du vorher heraus, an wen du deine Bewerbung schicken darfst.
- Versuche Standardformulierungen zu vermeiden. Die sind in jeder Bewerbung gleich und finden oft keine Beachtung mehr.
- Versuche den Betrieb in deinem Hauptteil davon zu überzeugen, dass du weißt, was du in diesem Ausbildungsberuf lernst, und erzähle ihm, was dir daran gefällt. Dabei solltest du auch konkrete Dinge beschreiben.
- Der Abschlusssatz sollte selbstbewusst formuliert sein. Der Begriff „würde“ hat deswegen im letzten Satz nichts zu suchen.
- Eigene Unterschrift nicht vergessen!



TOI TOI & DIXI
SANITÄRSYSTEME GmbH



AUSBILDUNG KAUFMANN/- FRAU FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/D)

Ab dem 01. August 2023 für unseren Standort in Velbert

TOI TOI & DIXI – mehr als Du erwartest. TOI TOI & DIXI Sanitärsysteme ist der führende Dienstleister im Bereich mobiler Sanitärlösungen in Deutschland. Mit über 75 Standorten sind wir bundesweit vertreten und als staatlich geprüfter Entsorgungsfachbetrieb immer zuverlässig und flexibel für unsere Kunden im Einsatz.

Wir wollen DICH!

- Du bist ein Teamplayer?
- Du zählst Freundlichkeit zu Deiner Tagesordnung?
- Du gehörst zu denen, auf die man zählen kann?
- Du findest Lösungen, wo andere Probleme suchen?
- Du hast bereits dein Fachabi oder bist gerade dabei?

DAS erwartet Dich:

- Ein junges cooles Team
- Ein umfangreiches On-Boarding
- Ein modern ausgestatteter Arbeitsplatz
- Eine abwechslungsreiche & qualifizierte Ausbildung

Unsere Highlights:

- Zugriff Vocanto
- Interne/externe Schulungen
- Frisches Obst und kostenlose Getränke
- Firmen-Events
- Mitarbeiter-Benefits (z.B Rabatte)

Klingt gut? **KOMM ZU UNS INS TEAM!**

TOI TOI & DIXI Sanitärsysteme GmbH
Bahnhofstraße 74, 42551 Velbert
Bewerbung.velbert@toitoidixi.de

Besuch uns gerne auf:



Was du bei einer Online-Bewerbung beachten solltest

Statt der klassischen schriftlichen Bewerbung wird heute meistens eine Online-Bewerbung verlangt oder zumindest angeboten. Davon solltest du in jedem Fall Gebrauch machen, denn es ist mittlerweile die komfortabelste und gängigste Methode der Bewerbung.

Zunächst gilt es zwei Formen zu unterscheiden: Die Bewerbung über ein entsprechendes Modul auf der Firmenwebseite oder die Übermittlung einer Bewerbungsmappe per E-Mail. Du findest die Module zur Online-Bewerbung auf den Firmenseiten meist im Bereich „Karriere“. Natürlich gelten für diese Art der Bewerbung dieselben Standards wie bei der schriftlichen Bewerbung und es gilt auch hier, auf Rechtschreibung und Richtigkeit der Angaben zu achten. Ein großer Vorteil dabei ist, dass du

nichts vergessen kannst. Die Pflichtfelder sind genau markiert, und wenn diese nicht ausgefüllt sind, kann die Bewerbung nicht abgeschickt werden. Zeugnisse sowie andere Dokumente und Bescheinigungen können oft als Anhang hochgeladen werden. Viele Firmen erlauben nur ein Dokument, sodass Zeugnisse und weitere Nachweise zunächst zu einer Datei zusammengefasst werden müssen. Am besten schickst du deine Unterlagen im pdf-Format, so ist sichergestellt, dass die Bewerbung beim Empfänger genauso aussieht wie auf deinem PC.

Eine Online-Bewerbung per E-Mail funktioniert genau wie eine schriftliche Bewerbung per Post. Sie muss die gleichen Bestandteile haben wie eine schriftliche Bewerbung – auch hier brauchst du Deckblatt, Anschreiben,

Lebenslauf und Zeugnisse. Schreibe alles am Computer und speichere die Bestandteile im pdf-Format ab – das ist sicher und meist auch gewünscht, da die Virentfilter von Unternehmen offene Microsoft Word- oder Excel-Dateien oft abfangen. Viele ansprechende Gestaltungsvorlagen für Bewerbungen findest du im Internet, auch ganze Komplettangebote zum Bewerbungsschreiben sind dort vorhanden.

Sei aber vorsichtig: Oft werden dir dabei für das Anschreiben vorgefertigte Formulierungen auf Grundlage von Stichworten angeboten. Lass besser die Finger davon, denn dabei kommen immer Standardtexte heraus, die viele Personalchefs sofort erkennen und aussortieren. Dein Anschreiben sollte in jedem Fall von dir kommen.

Vor dem endgültigen Absenden der Online-Bewerbung solltest du auf jeden Fall alles noch einmal genau unter die Lupe nehmen und im Idealfall von jemand anderem gegenlesen lassen. Natürlich solltest du auch nicht auf die Idee kommen, Daten etwa auf dem Zeugnis zu manipulieren. Im Verlauf des Bewerbungsprozesses wollen Arbeitgeber auch die Originale sehen und dann gerätst du in Erklärungsnot.

Die Online-Bewerbung ist auf jeden Fall schneller als der Postweg und auch die gesamte Kommunikation mit dem Arbeitgeber ist unkompliziert. Weiterhin sparst du Kosten. Es muss keine Bewerbungsmappe gekauft werden, Unterlagen müssen nicht kopiert werden, und wenn du ein Foto mitschickst, entstehen keine Kosten für einen Abzug des Bildes.

Wir sind ein mittelständisches Familienunternehmen und fertigen seit 50 Jahren Zinkdruckgussteile für die unterschiedlichsten Industriezweige.

Als Kaufmann/-frau Büromanagement arbeiten Sie vielseitig und eigenverantwortlich an der Steuerung aller betriebswirtschaftlichen Abläufe in unserem Unternehmen mit.

Wir suchen eine(n) motivierte(n) Auszubildende(n), der/die als Teil des Teams seine/ihre und unsere Zukunft mitgestalten will.

Zum 01.08.2023 bieten wir einen Ausbildungsplatz an.

Voraussetzungen:

- Sie haben einen guten Realschul- oder höherwertigen Abschluss
- gute Rechtschreib- und Grammatikkenntnisse
- Interesse an betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen und kaufmännischen Fragen
- sind vertraut im Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen
- Lernbereitschaft, Flexibilität und Engagement sowie Organisationsvermögen

Wir bieten Ihnen eine gut strukturierte, abwechslungsreiche Ausbildung, die Ihnen Einblicke in sämtliche kaufm. Bereiche bietet.

Auf Ihre Bewerbung per E-Mail freuen wir uns!

Kontakt: info@wagenaar.com



Checkliste für dein Vorstellungsgespräch

Wenn das Vorstellungsgespräch ansteht, bist du bestimmt aufgeregt. Damit du dir keine Sorgen machen musst, hier ein paar Tipps, was du mitnehmen musst und auf welche Fragen du dich einstellen musst.

Ich habe ...

... mich so gut wie möglich über den Betrieb informiert (Was wird dort gemacht oder hergestellt? Gibt es mehrere Betriebsstätten? Wer ist der Betriebsleiter? Wer ist für die Ausbildung verantwortlich? Ist es ein neues, junges Unternehmen oder ein alteingesessener Betrieb?).

... alle Informationen notiert, die ich bekommen konnte (Was ich nicht verstanden habe, kann ich als Fragen notieren!).

... mich kundig gemacht, wo der richtige Eingang in den Betrieb ist und wo ich mich melden muss.

... mir überlegt, wie ich mein Interesse an dem Ausbildungsberuf deutlich machen kann (Welche eigenen Interessen oder Hobbys kann ich mit dem Ausbildungsberuf in Verbindung bringen?).

... mir überlegt, was dafürspricht, dass ich die Ausbildung gerade in diesem Betrieb machen will (z.B.: Übernahme nach der Ausbildung und langfristige Beschäftigungsmöglichkeit? Gute Bezahlung? Guter Ruf? Wohnortnaher Arbeitsplatz?). Ich kann erklären, warum ich zu diesem Betrieb gehören will.

... mir überlegt, was ich erzähle, wenn ich gebeten werde, mich kurz vorzustellen (Am besten eine kleine Kurzpräsentation vorbereiten – und die habe ich schon daheim eingeübt).

... mir Fragen zur Ausbildung und zum Betrieb notiert.

... mich darauf vorbereitet, dass ich zu meinen Stärken und Schwächen (z.B. nicht ganz so gute Schulnoten) befragt werde, und mir überlegt, was ich antworten würde.

... mich selbst gegoogelt (Ich bin darauf vorbereitet, dass die Informationen, die ich selbst aus dem Internet über mich bekommen habe, auch meine Gesprächspartner haben).

... mein Bewerbungsschreiben noch einmal durchgelesen (Ich kenne den Inhalt).

... mir überlegt, welche Kleidung ich tragen will (sie soll zum Job passen – ich will mich in das betriebliche Umfeld einfügen und nicht der „Hingucker“ sein) und ich sollte mich darin wohlfühlen.

... dafür gesorgt, dass ich selbst einen gepflegten Eindruck mache (Haare, Fingernägel etc.).

... eine Kopie des Bewerbungsschreibens, die Einladung zum Vorstellungsgespräch (wenn sie schriftlich erfolgt ist), Notizzettel mit meinen Fragen und einen ordentlichen Block und einen Stift dabei.

... mich informiert, wann ich losfahren muss, um pünktlich anzukommen, und habe auch einen kleinen Puffer für Verzögerungen eingeplant.

... ein Handy, die Telefonnummer des Betriebes und meines Ansprechpartners dabei, damit ich notfalls (Stau, Zugverspätung) Bescheid sagen kann.

... mich frühestens zehn Minuten vor dem Gespräch angemeldet, und auf jeden Fall nicht zu spät.

... beim Vorstellungsgespräch das Handy ausgeschaltet oder lautlos gestellt!



BIST DU UNSER NÄCHSTER #IMSYOUNGSTAR?

Die IMS Messsysteme GmbH ist der Weltmarktführer für radiometrische und optische Messsysteme in Walzwerken und Prozesslinien mit Hauptsitz in Heiligenhaus. Unsere Tochtergesellschaften und Niederlassungen finden sich rund um den Globus. Weltweit vertrauen heute 20 von 20 der größten Stahl- und Aluminiumherstellern unseren innovativen, hochpräzisen Messsystemen und machen das Unternehmen zu einem echten Global Player.

INTERESSIERT AN EINER AUSBILDUNG BEI UNS? DANN BEWIRB DICH JETZT ONLINE!

Für Fragen steht dir Frau Gieschynsky unter der Telefonnummer 02056 / 975-158 zur Verfügung.

IMS Messsysteme GmbH
Personalmanagement
Dieselstraße 55 · 42579 Heiligenhaus
www.ims-gmbh.de

30 Tage Urlaub

Attraktive Ausbildungsvergütung und Sonderzahlungen

Hohe Übernahmequote

Gesundheits- und Sportangebot

UNSERE #IMSYOUNGSTARS GEBEN EINEN EINBLICK

AKTUELLE STELLEN-ANGEBOTE



Richtiges Verhalten im Vorstellungsgespräch

Mit der Checkliste bist du auf dein Vorstellungsgespräch in jedem Fall gut vorbereitet. Das allein reicht aber nicht aus, denn der persönliche Eindruck ist mindestens genauso entscheidend. Wenn du dich nicht vernünftig benehmen kannst, unmöglich aussiehst oder anderweitig negativ auffällst, sinken deine Chancen stark. In dieser Übersicht findest du einige Tipps, die dir helfen werden:

- Sei in jedem Fall pünktlich! Nichts macht deine Chancen schneller zunichte, als zu spät zu erscheinen.
- Verhalte dich gegenüber deinem Gesprächspartner und allen Angestellten nicht zu lässig oder sogar unhöflich, sondern immer freundlich und zuvorkommend – du willst einen sympathischen Eindruck hinterlassen.
- Du willst weder als schlampig noch als überheblich wahrgenommen werden, daher sollte deine Kleidung zum Dresscode des Unternehmens passen. Mütze und Sonnenbrille lässt du am besten zu Hause.



- Achte auf ein gepflegtes Äußeres, z.B. saubere Schuhe, geschnittene Fingernägel, sauber frisierte Haare. Auf auffälligen Schmuck solltest du besser verzichten.

- Dein Handy lässt du entweder ausgeschaltet oder auf lautlos gestellt – nichts ist peinlicher, als wenn im Gespräch dein Telefon losgeht.



- Iss vorher nichts, das dir einen schlechten Atem gibt, zum Beispiel Gerichte mit viel Zwiebeln oder Knoblauch. Du kannst vorher Mundwasser nehmen oder einen Kaugummi kauen – aber nimm ihn vor dem Betreten des Betriebs in jedem Fall raus.



- Deine Körpersprache und dein Verhalten sollten Selbstvertrauen und Reife ausstrahlen: Gerade sitzen bzw. stehen, dem Gesprächspartner in die Augen schauen, nicht mit den Fingernägeln spielen, außerdem deutlich und in ganzen Sätzen sprechen, dann hast du gute Karten.

- Im Gespräch selbst solltest du auch einige Dinge im Hinterkopf behalten. Sei ehrlich im Bezug auf deine Stärken und Schwächen, stelle inhaltliche Fragen, sei weder zu prahlerisch noch zu zurückhaltend, falle dem Gegenüber nicht ins Wort und bedanke dich am Ende für die Einladung. Wenn du diese Tipps befolgst, kannst du dein Vorstellungsgespräch bestens meistern!

Tipps für den Start ins Berufsleben

Nach der Schule als Azubi in den Arbeitsalltag zu starten, ist für jeden zunächst eine Herausforderung. Täglich acht Stunden Arbeit zu leisten ist ein großer Unterschied zum Schulalltag. Damit auch dir der perfekte Start in die Ausbildung gelingt, haben wir ein paar Tipps zusammengestellt.

Erkundige dich vorab über die Unterlagen (z.B. Gesundheitszeugnis, Bankkonto oder Lohnsteuerkarte), die dein neuer Arbeitgeber von dir benötigt. Erscheine grundsätzlich rechtzeitig, ausgeschlafen und ordentlich gekleidet an deinem Arbeitsplatz.

Höflichkeit ist in der Arbeitswelt ein wichtiges Thema. Dazu gehören nicht nur „Bitte“ und „Danke“, sondern auch eine freundliche Begrüßung, Verabschiedung und ein kurzer Small Talk. Trau dich, Fragen zu stellen! Das bedeutet für deine Vorgesetzten und

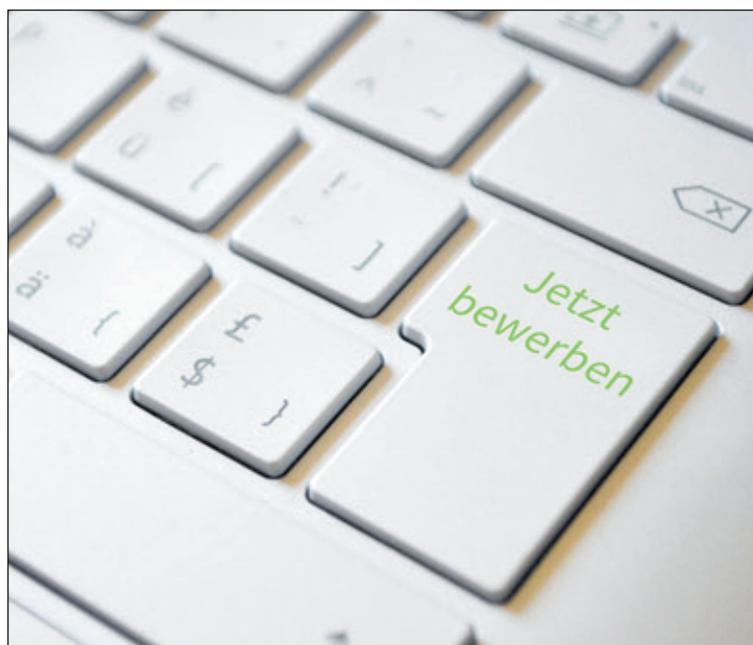
Kollegen, dass du Interesse zeigst. Vor allem, wenn du eine Arbeitsanweisung nicht verstanden hast, musst du nachfragen. Damit du den Überblick über verschiedene Aufgaben behältst, fertige dir am besten eine Liste an, auf der alle Dinge stehen, die du erledigen musst.

In den ersten Tagen wirst du wahrscheinlich etwas überfordert sein, weil so viel Neues auf dich zukommt. Sei beruhigt, das ist ganz normal. Zur Unterstützung kannst du dir einen Notizblock kaufen. Schreibe dir möglichst viel auf, so vergisst du nichts und kannst es nachlesen – und es hilft dir, einen Ausbildungsnachweis zu führen. Wichtig ist, dieses Berichtsheft von Anfang an kontinuierlich zu führen, so entsteht kein „Berichte-Stau“.

In den ersten zwei bis drei Wochen solltest du dir neben der Arbeit nicht

zu viele andere Aktivitäten fest vornehmen. Stattdessen solltest du dich erst einmal auf die Arbeit einlassen und deinen Rhythmus finden.

Nach und nach gewöhnst du dich an die neue Situation, und es wird dir schnell alles etwas leichter fallen.



Steigen Sie ein!

**International
Innovativ
Top-Arbeitgeber**

Front- und Heckklappensysteme
Türsysteme
Interieur- und Sitzsysteme

Schlüssige Konzepte
für die Automobilindustrie

Seit 1899 zeichnet sich WITTE Automotive durch kreative und innovative Lösungen im Bereich der Schließ- und Verriegelungstechnik aus und entwickelte sich damit zu einer weltweit agierenden Firmengruppe. Heute zählt WITTE Automotive zu den Technologieführern im Bereich mechatronischer Schließsysteme und investiert kontinuierlich in die Entwicklung innovativer Systemlösungen für Türen, Klappen, Interieur und Sitze.

**Mit Vollgas ins Berufsleben – Wir öffnen Dir die Tür zu Deiner individuellen Karriere.
Werde Teil des WITTE-Teams! Folgende Ausbildungsberufe/Studienplätze warten auf Dich:**

Standort Velbert

- Industriekaufmann/-frau (m/w/d) - optional als duales Studium
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d) - optional als duales Studium
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d) - optional als duales Studium
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Kooperatives Ingenieurstudium (KIS) (m/w/d) im Bereich Mechatronische Systeme
- Kooperatives Ingenieurstudium (KIS) (m/w/d) im Bereich Angewandte Informatik

Standort Wülfrath

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann bewirb Dich jetzt über unser Karriereportal auf www.witte-automotive.de. Wir freuen uns auf Dich!

WITTE Automotive ■ Höferstr. 3-15 ■ 42551 Velbert ■ www.witte-automotive.de ■ facebook.com/WITTEAutomotive



HORSTMANN
GERMANY



E-zubi gesucht! **Werde jetzt Teil unseres Teams**

Zusammen die Zukunft gestalten

Zum 01.08.2023 suchen wir für unsere Zentrale in Heiligenhaus
Auszubildende (m/w/d) als:

- **Elektroniker/-in für Geräte und Systeme**
- **Mechatroniker/-in**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**

Das bieten wir

- Ein modernes Unternehmen mit hoher Innovationskraft
- Geregelte Arbeitszeiten (1-Schichtsystem)
- Benefits wie Firmenevents, kostenlose Getränke & Obst, Firmenfahrrad
- Pausenunterhaltung mit Tischkicker, Tischtennis, Boule & Grillen
- Übernahme bei erfolgreichem Ausbildungsabschluss



Wir sind ein modernes, mittelständisches Unternehmen der Elektrotechnik. Als Marktführer entwickeln und produzieren wir in Heiligenhaus und Körperich Systemlösungen rund um die Netzüberwachung.

Besuche jetzt unsere Website und erhalte mehr Informationen zur Bewerbung:



www.horstmanngmbh.com/karriere



„Ich will die Welt, in der ich lebe, frei und eigenständig mitgestalten.“

Komm zu uns ins Team!

- **Lerne bei uns die Strategien nationaler Handelsriesen wie Aldi, Lidl, Bauhaus & Co. kennen**
- **Werde Vorreiter für ökologische Werbung**
- **Unterstütze die Gemeinschaft, indem du dabei mithilfst, kostenlos regionale Informationen zur Verfügung zu stellen**
- **Erstelle das Drehbuch für Events, die man nicht vergisst**
- **Begleite unsere Kunden mit auf ihrer digitalen Reise durch die Welt. Werde Spezialist für „Marketing & Sales“**

Werde Medienkauffrau print & digital ^(m/w/d) in unseren Standorten **Berlin, Obertshausen** (bei Frankfurt/M.), **Velbert, Krefeld, Donau-Wörth, Leipzig** oder **Erfurt** ab dem 01.08.23.

Sende deine Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an:
sarah.lackner@egro-mediengruppe.de

Wir freuen uns auf Dich!
Egro-Direktwerbung GmbH
Biebererstraße 137 · 63179 Obertshausen
Telefon 06104 497010



Städte Praktikum



Benefit-Programm

Ausbildungshilfen und Perspektiven

Vielleicht hast du deinen Traumjob bereits gewählt, aber deine Bewerbungen um eine Ausbildungsstelle waren bislang nicht erfolgreich. Womöglich hast du auch schon einen Ausbildungsplatz in Aussicht, bist dir aber nicht sicher, ob du deinen Berufsabschluss ohne weitere Unterstützung schaffen kannst. Was tut man in so einem Fall? Sprich am besten mit deiner Berufsberatung der Agentur für Arbeit oder mit dem Jobcenter über eine „Assistierte Ausbildung“ (AsA).

Die Assistierte Ausbildung hilft dir beim Abbau von Sprach- und Bildungsdefiziten, dient der Förderung deiner fachtheoretischen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten sowie der Stabilisierung deines Berufsausbildungsverhältnisses. Dein Ausbildungsbegleiter beim Bildungsträger legt zusammen mit dir fest,

wie die Unterstützung für dich aussieht. Weder für dich noch deinen Ausbildungsbetrieb entstehen dabei Kosten, da diese von der Arbeitsagentur bezahlt werden.

Ausbildungsbegleitende Hilfen

Du willst deine Ausbildung erfolgreich abschließen, hast aber Probleme mit schlechten Noten oder anderen Hindernissen? In diesem Fall stehen dir die „ausbildungsbegleitenden Hilfen“ zur Verfügung – nutze sie, bevor es zu spät ist! Sprich einfach mit deinem Berufsberater über deine Schwierigkeiten. Dann bekommst du Unterstützung, z.B. über Nachhilfe in Theorie und Praxis, Vorbereitung auf Klassenarbeiten und Prüfungen, Nachhilfe in Deutsch, Unterstützung bei Alltagsproblemen oder durch vermittelnde Gespräche mit Ausbildern, Lehrkräften und Eltern.

Ein Bildungsträger mit erfahrenen Ausbildern, Lehrkräften und Sozialpädagogen begleitet dich die ganze Zeit. Du bekommst einen individuellen Förderplan und Nachhilftermine an Nachmittagen und Abenden (mindestens drei Stunden pro Woche). Die Kosten übernimmt die Arbeitsagentur.

Perspektiven nach der Ausbildung

Beschäftigungssicherung, Aufstiegschancen, berufliche Anforderungen – es gibt viele Gründe, sich auch nach der Ausbildung regelmäßig weiterzubilden. Diese Online-Angebote bieten hierzu Informationen:

- Berufenet (www.berufenet.arbeitsagentur.de) bietet dir Informationen zu Berufsbildern.
- Berufsentwicklungsnavigator (www.ben.arbeitsagentur.de) ist ein interaktiver Online-Service, der Informationen zu den Themen Beruf, Weiterbildung und Beschäftigungs-

chancen zur Verfügung stellt.

- Kursnet (www.kursnet.arbeitsagentur.de) ist das Portal für berufliche Aus- und Weiterbildung mit über zwei Millionen Bildungsangeboten.

Finanzielle Förderung

Das Aufstiegs-BAföG (www.aufstiegs-bafog.de) fördert die Vorbereitung auf mehr als 700 Fortbildungsabschlüsse wie Meister/-in, Fachwirt/-in, Techniker/-in, Erzieher/-in oder Betriebswirt/-in. Auch dein Arbeitgeber kann sich freuen: Während deiner Weiterbildungszeit kann er eine Unterstützung von der Arbeitsagentur beantragen, sowohl für deine Ausfallzeit als auch für die Lehrgangskosten – bis zu 100 Prozent sind möglich. Auskünfte erteilt der Arbeitgeber-Service der Arbeitsagentur.

IMPRESSUM

JOBSTARTER

Herausgeber

Super Tipp Medien GmbH
Friedrichstraße 138a
42551 Velbert
Telefon: 02051/28800
Telefax: 02051/288040

Anzeigen

anzeigen@supertipp-online.de

Redaktion

redaktion@supertipp-online.de

Geschäftsführung

Markus Echternach

Verlagsleitung

Sarah Lackner
Martin Wachhold

Redaktionsleitung

Hans-Joachim Kling

Druckauflage

5.000

Beteiligungsverlag

Ruhr Verlag

Gesamtauflage im Verbund

310.000

Verlagsleitung NRW

EGRO Mediengruppe
Marianus Langner

Druck

JanssenPers Zeitungsdruck
2e Dwarsweg 81
6591 Gennep
Niederlande



www.supertipp-online.de



Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages gestattet. Die Redaktion behält sich vor, eingehende Beiträge zu kürzen. Namentlich gekennzeichnete Artikel stellen nicht unbedingt die Meinung der Redaktion und des Herausgebers dar. Für unverlangt eingesendete Manuskripte und Fotos sowie für die Richtigkeit der abgedruckten Anzeigen übernimmt der Verlag keine Gewähr.



Voßkuhlstr. 40 a | 42555 Velbert
Tel. 020 52 - 848 03 | Mobil: 0171 - 573 51 77
E-Mail: geruestbaumotzkau@web.de
www.geruestbaumotzkau.com

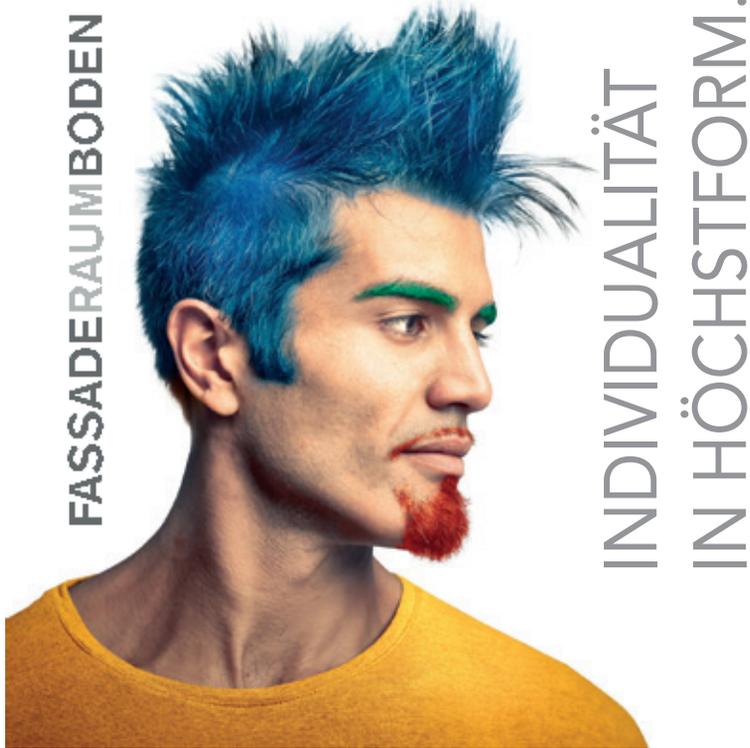
Ausbildung zum Gerüstbauer (m/w/d)

- 👉 Dir gefällt es sich im Freien aktiv zu bewegen?
- 👉 Du möchtest jeden Tag etwas Neues erleben?
- 👉 Du bist handwerklich geschickt und die Höhe hält dich nicht auf?
- 👉 Du arbeitest gerne im Team und übernimmst gerne Verantwortung?
- 👉 Du hast ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen?
- 👉 Du möchtest auch schon im 1. Ausbildungsjahr gut verdienen?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung!



www.geruestbaumotzkau.com



DOHM & HULY

— — — — MALERBETRIEB

Tel. 0 20 52 / 81 58 48-0 | www.dohm-huly.de



Mache Deine Ausbildung zur zahnmedizinischen Fachangestellten (m/w/d) bei uns!

Beginn am 1. August 2023 in Velbert

Das bieten wir Dir:

- Die Ausbildung in einem zukunfts- und krisensicheren Beruf und ein überdurchschnittliches Ausbildungsgehalt
- Kolleginnen, die Dich bei Deiner individuellen Entwicklung unterstützen und Dir mit Rat und Tat zur Seite stehen
- Einen Arbeitsort, den Du sehr gut mit den öffentlichen Verkehrsmitteln erreichen kannst
- Eigenverantwortliches Arbeiten auf Augenhöhe in einem tollen Team
- Ausgezeichnete Entwicklungsmöglichkeiten und bezahlte Fortbildungen

Du bist interessiert?

Dann bewirb Dich bei uns! Rufe an oder scanne den Code und bewirb Dich in nur 3 Schritten:



Praxis für
Mundgesundheits

Telefon: 02053 425770 | Hohenbruchstraße 10 | 42553 Velbert
www.annette-demmer.de

Ausbildungsmarktbilanz 2021/22

Weiter rückläufige Bewerberzahl lässt Besetzungsprobleme zunehmen

„Auch im Beratungsjahr 2021/22 hat sich die Entwicklung zum Bewerbermarkt fortgesetzt. Noch nie seit der Wiedervereinigung waren die Chancen auf eine Ausbildungsstelle so gut. Allerdings haben die Besetzungsprobleme für die Unternehmen merklich zugenommen.“, sagte die Vorstandsvorsitzende der Bundesagentur für Arbeit (BA), Andrea Nahles, bei der Vorstellung der Bilanz des Berufsberatungsjahres 2021/22.

Von Oktober 2021 bis September 2022 wurden den Agenturen für Arbeit und den Jobcentern insgesamt 546.000 Berufsausbildungsstellen gemeldet. Das waren 23.100 mehr als im Vorjahreszeitraum. Der überwiegende Teil sind betriebliche Ausbildungsstellen; sie verzeichnen ein Plus von 19.900 auf 528.300.

Seit Beginn des Beratungsjahres am 1. Oktober 2021 haben insgesamt 422.400 Bewerberinnen und Bewerber die Ausbildungsvermittlung in Anspruch genommen. Das waren 11.100 weniger als im Vorjahr.

Die weiter rückläufige Entwicklung auf der Bewerberseite dürfte auch mit der zunehmenden Digitalisierung und einer dadurch verbesserten Transparenz über die vorhandenen Ausbildungsangebote zusammenhängen.

In der Bilanz gab es auch in diesem Beratungsjahr rechnerisch mehr gemeldete betriebliche Ausbildungsstellen als gemeldete Bewerberinnen und Bewerber. Bundesweit kamen auf 100 gemeldete betriebliche Ausbildungsstellen rein rechnerisch 80 gemeldete Bewerberinnen und Bewerber.

Wie in den Vorjahren beeinträchtigten regionale, berufsfachliche und qualifikatorische Ungleichgewichte den Ausgleich auf dem Ausbildungsmarkt deutlich. So ist der Anteil der unbesetzten Ausbildungsstellen weiter gestiegen.

Insgesamt waren am 30. September 2022 noch 68.900 unbesetzte Ausbildungsstellen zu vermitteln. Gegenüber dem Vorjahr waren das 5.700 mehr. Besetzungsschwierigkeiten

traten insbesondere in Lebensmittelberufen, Hotel- und Gaststättenberufen, in Bau- und Baunebenberufen, im Berufskraftverkehr sowie in Metallberufen auf.

Zeitgleich waren 22.700 Bewerberinnen und Bewerber noch unversorgt, 1.900 weniger als im letzten Jahr. Damit blieben 5 Prozent der gemeldeten Bewerberinnen und Bewerber ohne Ausbildungsstelle oder alternatives Angebot.

Bis Ende September 2022 haben 198.700 Bewerberinnen und Bewerber eine Berufsausbildung begonnen, 900 weniger als im Vorjahr. Das entsprach einem Anteil von 47 Prozent. 16 Prozent wichen auf einen weiteren Schulbesuch, ein Praktikum oder ein Studium aus und 2 Prozent auf eine geförderte Qualifizierung wie eine Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme oder eine Einstiegsqualifizierung. Weitere 8 Prozent haben eine Arbeit aufgenommen, ein Prozent engagiert sich in gemeinnützigen sozialen Diensten und 4 Prozent haben sich arbeitslos gemeldet. Von 13 Prozent der Bewerberinnen und Bewerber liegt keine Rückmeldung zum Verbleib vor.

Neben den unversorgten Bewerberinnen und Bewerbern sind 37.700 junge Menschen zum 30. September zwar in eine Alternative eingemündet, haben aber ihren Vermittlungswunsch in eine duale Ausbildung dennoch aufrechterhalten. Ihre Zahl liegt im Vergleich zum Vorjahr um 5.500 niedriger.

Um diese und die noch unversorgten Bewerberinnen und Bewerber mit den noch unbesetzten Ausbildungsstellen zusammenzubringen, werden die Vermittlungsaktivitäten bis mindestens Ende des Jahres fortgesetzt. Außerdem melden sich in den nächsten Wochen erfahrungsgemäß noch junge Menschen, die aus unterschiedlichen Gründen (wieder) auf der Suche nach einer Ausbildung sind. Auch Betriebe melden Ausbildungsstellen, die (wieder) frei geworden sind.

Start des Pilotprojekts an der Martin-Luther-King Schule in Velbert „Modellhaus“ bringt Schüler und Handwerk zusammen

Dem eklatanten Nachwuchsmangel im Handwerk entgegenwirken und gleichzeitig Jugendlichen eine bessere Berufsorientierung ermöglichen: Dieses Ziel verfolgt das Pilotprojekt „Modellhaus“, welches vom Regionalen Bildungsbüro des Kreises Mettmann initiiert und finanziert und in Kooperation mit der Kreishandwerkerschaft Mettmann umgesetzt wird. Kreisdirektor Philipp Gilbert erklärt die Idee des Projekts: „Die besten Chancen, Schülerinnen und Schüler für das Handwerk zu begeistern bestehen darin, ihnen die Möglichkeit zu geben, sich selbst praktisch auszuprobieren. Zudem stärken wir die Kooperation zwischen den Schulen und dem Handwerk. Betriebe können hier ihre zukünftigen Auszubildenden kennenlernen.“

An der Martin-Luther-King-Schule in Velbert ist das Pilotprojekt nun gestartet. Dort bauen die Schüler aus den Klassen 9 und 10 unter der Anleitung von ortsansässigen Handwerkern ein 4x4 Meter großes Holzgartenhaus, welches von den Schülern dauerhaft genutzt werden kann. In der ersten Bauphase haben die Schüler unter Anleitung der Firma M. Braun aus Velbert jetzt mit den Erd- und Pflasterarbeiten begonnen.

Die Schüler der Martin-Luther-King-Schule helfen fleißig mit, das Fundament des Hauses zu pflastern und haben viel Spaß dabei, wie Schüler Mike Lopes-Claro erzählt: „Mir gefällt am besten, dass wir die Möglichkeit haben, etwas selber zu bauen, was die ganze Schule benutzen darf. Es ist toll, dass die Lehrer und die Fir-

ma uns die Möglichkeit gegeben haben mit anzupacken. Das macht viel Spaß. Ich kann mir vorstellen, dass im späteren Leben zu machen.“

Der Geschäftsführer der Firma M. Braun aus Velbert ist zufrieden mit der Rückmeldung der Schüler: „Wir sind schon lange auf der Suche nach neuen Auszubildenden. Zu finden ist da leider keiner. Da muss man als Betrieb aktiv auf die Schüler zugehen. Genau das haben wir diese Woche mit dem Projekt gemacht. Wir hätten wirklich nicht gedacht, dass das bei den Schülern so gut ankommt. Mehrere Schüler möchten ein Praktikum bei uns machen“, berichtet Geschäftsführer Marvin Braun. In den nächsten Wochen finden an der Martin-Luther-King-Schule die Holzarbeiten, Dachdeckerarbeiten,

Malerarbeiten, sowie die Verlegung von Elektroleitungen statt. Die Arbeiten erfolgen unter Anleitungen von weiteren Fachfirmen. Die Initiatorin des Projekts „Modellhaus“ Martina Schulten vom regionalen Bildungsbüro des Kreises Mettmann weist daraufhin, dass weiterhin Betriebe, insbesondere für die Zimmerarbeiten, Dachdeckerarbeiten und Malerarbeiten, gesucht werden. „Ich möchte interessierte Betriebe ermutigen, das Projekt zu unterstützen und die Chance zu nutzen, zukünftige Auszubildende kennenzulernen.“

Für Fragen steht Martina Schulten vom Regionalen Bildungsbüro per Mail Martina.Schulten@kreis-mettmann.de und unter Tel. 02104-992087 zur Verfügung.



Ausbildung bei WILKA

Wir sind ein leistungsstarkes, expandierendes Unternehmen der Schloss- und Zylinderindustrie. Unsere Produkte sind im In- und Ausland bestens bekannt und langjährig eingeführt.

Im klassischen Mittelstand zeichnet uns als Arbeitgeber aus, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hier wirklich etwas bewegen können und unser gemeinsamer Alltag mehr sein soll als nur ein Job. Um unseren Nachwuchs zu sichern, bilden wir in verschiedenen Ausbildungsberufen aus.

Für das Ausbildungsjahr 2023 bieten wir folgende Berufsausbildungen an:

Industriekaufmann (m/w/d)
Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Über uns

Bei WILKA durchläufst du eine umfassende Berufsausbildung, während du alle ausbildungsrelevanten Abteilungen kennenlernst, damit du am Ende weißt, in welche Richtung du in Zukunft möchtest.

Wir bieten innerbetrieblichen Unterricht und jegliche Unterstützung, die du brauchst. Zum Schluss deiner Berufsausbildung kannst du einen Prüfungsvorbereitungskurs nutzen, um selbstbewusst in die Abschlussprüfung gehen zu können. Wir bilden aus, um unsere Nachwuchskräfte zu sichern, das heißt, die Übernahmechancen sind bei uns sehr hoch. Hier lernst du über den Tellerrand zu blicken und kannst mit deinem Beitrag echt etwas bewegen.

Unser Betriebsrestaurant, das Gleitzeitmodell und 30 Tage Urlaub sind nur ein Teil der Benefits für unsere Azubis (m/w/d). Bei Anlässen wie Grillfesten, Weihnachtsfeiern und Azubi Events nehmen wir uns die Zeit die gemeinsamen Erfolge zu feiern.

Wenn wir dich für eine Berufsausbildung bei WILKA begeistern konnten, dann setze dich mit Vera Beier in Verbindung!

Du kannst deine Bewerbungsunterlagen an bewerbung@wilka.de senden oder per WhatsApp Kontakt mit uns aufnehmen: +49 174 1944 118

Azubis gesucht, die nach 3 Jahren nicht das Handtuch, sondern den Laden schmeißen!!!

Raus aus Stadt & Schule - rein ins Grüne:
Um genau zu sein - in die „Kleine Schweiz“ nach Velbert!



Bei uns findest du genau das, was einen guten Ausbildungsbetrieb ausmacht: Abwechslungsreiche Aufgaben, motivierte Kollegen, geregelte Arbeitszeiten, ein familiäres Umfeld und langjährige Ausbildungserfahrung. Unsere Gäste kennen die „Kleine Schweiz“ als Location für Events wie z. B. Familienfeiern, Grillevents oder bayrische Hüttenabende. Wir veranstalten regelmäßig Grill-Kochkurse und andere Grillevents in der Außenküche und sind Start & Zielpunkt für Wanderungen.

Damit uns auch in Zukunft weder die Ideen für neue Veranstaltungen, noch das Essen ausgeht, suchen wir zum 1. August 2023 oder nach Vereinbarung:

Auszubildende (m/w) zum Koch/Köchin
Auszubildende (m/w) zum Restaurantfachmann/-frau

Du... willst Koch-Shows oder perfekte Dinner nicht nur im TV sehen, sondern selbst aktiv werden?

- ✓ ...bist freundlich im Auftreten & und kannst dich für gutes Essen begeistern?
- ✓ ...möchtest mehr über die richtigen Zutaten beim Kochen erfahren?
- ✓ ...hast Spaß daran ein/e gute/r Gastgeberin zu sein?
- ✓ ...bist interessiert an einem sicheren Arbeitsplatz?

Wir... unterstützen dich während deiner Ausbildung und bringen dir alles bei, was du als Koch/Köchin bzw. Restaurantfachmann (m/w) wissen musst!

- ✓ ...sind ein junges, motiviertes Team!
- ✓ ...bieten dir ein familiäres Arbeitsumfeld!
- ✓ ...zeigen dir, wie man Gäste mit abwechslungsreichem Tagesgeschäft, individuellen Familienfeiern, Veranstaltungen und coolen Events begeistert!
- ✓ ...stehen für frische, bergische Küche!
- ✓ ...ermöglichen dir eine geregelte 4,5 Tage Woche!

Du bist dabei?

Dann mail uns dein Bewerbungsschreiben & Lebenslauf an wiehoff@kleine-schweiz.de. Bei Fragen erreichst du uns unter Telefon: 02053-6225 - frag nach Jonas Wiehoff. Wenn du einfach mal „reinschnuppern“ willst, kannst du auch einen Probearbeitstag vereinbaren.

Und wenn du noch mehr über uns & die „Kleine Schweiz“ erfahren willst, dann besuch uns entweder direkt im Grünen, im Web oder bei Facebook!

Restaurant Kleine Schweiz, Wimmersberger Straße, 125, 42553 Velbert-Tönisheide, www.kleine-schweiz.de



Etec - Energie- und Gebäudetechnik und Industrieautomation aus Velbert

Unsere Mitarbeiter

Kompetent und motiviert

Seit fast 40 Jahren am Standort Velbert expandieren wir weiter und suchen dafür laufend qualifiziertes Personal. Aktuell beschäftigen wir knapp 100 Mitarbeiter, viele sind schon über 20 Jahre im Unternehmen und seit August auch wieder sechs neue Auszubildende aus den Fachrichtungen Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik sowie Automatisierungstechniker. (siehe Foto)



Energier- und Gebäudetechnik

Ihr Partner in Industrie und Haushalt

Als familiengeführtes Unternehmen mit langjähriger Erfahrung im Installationsbereich ist es unser Ziel jeden Kunden optimal zu beraten und zu bedienen. Ob Neuinstallation, Instandsetzung oder Wartung, wir haben die passende Lösung. Dabei sind Zuverlässigkeit, hohe Qualitätsansprüche und Flexibilität die Grundsteine unseres Erfolgs.



Ausbildung bei Etec

Du hast die Schule gerade beendet und bist jetzt auf der Suche nach einem aussichtsreichen Ausbildungsplatz im Handwerk?

Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d):

- Elektroniker Energie- und Gebäudetechnik
- Elektroniker für Automatisierungstechnik
- Kaufmann für Büromanagement



Photovoltaik Wärmepumpen/Klimaanlagen Brandmeldeanlagen
Einbruchmeldeanlagen Elektroinstallation Industrieautomaten
Schaltschrankbau Softwareentwicklung TK-Anlagen Datennetzwerk

Etec Elektrotechnische Anlagen GmbH · Ansprechpartner: Herr Holger Löbbert
Auf'm Angst 2 · 42553 Velbert-Tönisheide · Tel: 0 20 53 9 70 - 0 · www.etcgmbh.de

STADT VELBERT

Sie möchten 2023 in Ihre berufliche Zukunft starten?

Die Stadt Velbert bietet folgende Ausbildungsstellen und duale Studiengänge an:

- Bachelor of Engineering (Bauingenieurwesen)
- Bachelor of Arts (Verwaltungsbetriebswirtschaftslehre)
- Bachelor of Laws (Kommunaler Verwaltungsdienst)
- Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten mit berufsbegleitendem Studium an der FOM (Studiengang Steuerrecht)
- Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten
- Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten in Teilzeit
- Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
- IT-Systemelektroniker/in
- Stadtbauoberinspektoranwärter/in

Bewerben Sie sich bis zum 30.11.2022 online über folgenden Link oder den QR-Code.
<https://www.velbert.de/aktuelles/stellenangebote/stellenangebote-der-stadt-velbert>



„Geburten sind einfach magisch“ – Das Helios Klinikum Niederberg sucht Verstärkung für das Team Geburtshilfe

Zur Verstärkung des Teams Geburtshilfe sucht das Helios Klinikum Niederberg Hebammen und Entbindungshelfer.

Rund 1.200 Babys erblicken im Kreißsaal des Helios Klinikums in Velbert pro Jahr das Licht der Welt. Dabei begleitet das Team der Geburtshilfe Familien nicht nur bei der Geburt selbst sowie der Vor- und Nachsorge, sondern mit der Helios Elternschule auch weit darüber hinaus.

Seit 2020 wird für junge Menschen, die Hebamme oder Entbindungshelfer werden möchten, ein Duales Studium der Hebammenwissenschaft angeboten. „Der Grundbestandteil eines dualen Studiums ist die Verknüpfung von praktischer Arbeit in einem Unternehmen und theoretischen Vorlesungen an einer Hochschule oder Berufsakademie. Diese beiden Einsatzgebiete (Praxis und Theorie) wechseln sich in einem meist regelmäßigen Rhythmus miteinander ab“, berichtet der „Wegweiser duales Studium“ (www.wegweiser-duales-studium.de).

„Dieser Beruf ist viel mehr als nur Anweisungen zum Pressen im Kreißsaal zu geben“, schreibt der Wegweiser. „Wer sich für die intensive Arbeit mit Menschen und das faszinierende Entstehen neuen Lebens interessiert,



sollte sich ein duales Studium Hebammenkunde genauer ansehen. Hier verbindet man eine Ausbildung direkt mit einem Bachelorstudium.“

„Geburten sind einfach magisch“, berichtet auch Tessa Wendland von Helios Klinikum Niederberg, die die Hebammenkunde studiert und ihren praktischen Teil am Klinikum Niederberg absolviert hat. „Neben einem hohen Praxisanteil ermöglicht das

Studium einen wissenschaftlichen Zugang. Vor allem aber ist es der Umgang mit Menschen, der mir besonders Spaß macht. Deshalb bilde ich mich nach meinem abgeschlossenen Bachelor schon wieder weiter.“

In der Region bietet beispielsweise die Hochschule für Gesundheit in Bochum ein duales Studium der Hebammenwissenschaft an (www.hs-gesundheit.de).

Mit rund 470 Betten ist das Helios

Klinikum Niederberg in Velbert das größte Krankenhaus der Schwerpunktversorgung im Kreis Mettmann. Mehr als 1.100 Ärzte und Ärztinnen, Pflegekräfte, Therapeuten und Therapeutinnen arbeiten in der Klinik. Als Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Duisburg-Essen bildet das Klinikum Niederberg (www.helios-gesundheit.de/kliniken/niederberg/) nach hohen theoretischen und praktischen Standards aus.



WIR SUCHEN DICH



Helios

Verstärke unser Geburtshilfeteam

Infos unter: T (02051) 982-2901 |
gerd.bloemertz@helios-gesundheit.de
www.helios-gesundheit.de/niederberg

Seit mehr als 80 Jahren ist es eine unserer Kernkompetenzen Auszubildenden zu einer qualifizierten Berufsausbildung zu verhelfen. Damit ebnet wir den Weg für die Zukunft einer neuen Generation von Fachkräften.



Zur tatkräftigen Erweiterung unseres Teams suchen wir zum Start ab 07.08.2023:

Auszubildenden zum Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Wir freuen uns auf:

- Bis zum Sommer 2023 hast Du einen guten Hauptschulabschluss, eine gute Mittlere Reife oder dein (Fach-)Abitur in der Tasche
- Grundkenntnisse in einer Fremdsprache
- Fähigkeit zum systematischen Arbeiten nach technischen Vorgaben
- Sehr gute Auffassungsgabe und Interesse an wechselnden Aufgabenstellungen

Auszubildende zur Kauffrau für Büromanagement (m/w/d).

Ausbildungsdauer 3 Jahre

Das bringst Du mit:

- Fachhochschulreife oder Allgemeine Hochschulreife
- gute Kenntnisse in Deutsch, Mathematik und Englisch
- Umgang mit Daten und Zahlen
- Kaufmännisches Denken, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen (z.B. kosteneffiziente Verhandlungen mit Lieferanten von Produktionsmitteln führen)

Anlagen

- Füge als Anlage alle für die Ausbildungsstelle relevanten Zeugnisse und Bescheinigungen bei
- Achte dabei auf eine gute Kopier- bzw. Scan-Qualität
- Am liebsten ist es uns, wenn Du Deine Dokumente als PDF einreichst, dann kann bei der Formatierung auch nichts verrutschen

Das bieten wir Dir an:

- Ein breit gefächertes Aufgabenfeld mit individuellen Gestaltungsmöglichkeiten
- Fachliche und persönliche Unterstützung und Förderung durch unsere Ausbilder (regelmäßige Feedbacks, Kostenübernahme für Lernmaterialien)
- Drei interessante Ausbildungsjahre
- 30 Urlaubstage

Dein Ansprechpartner:

Die Bewerbungsunterlagen bitte per Mail an: [Waltraud Reindl w.reindl@glw-velbert.de](mailto:Waltraud.Reindl@glw-velbert.de).

Genauere Stellenbeschreibung findest Du: www.glw-velbert.de

JOBSTARTER HERBST 2022

Knapp 5.400 junge Menschen starten in Düsseldorf und im Kreis Mettmann ihre berufliche Karriere

Die Agenturen für Arbeit Düsseldorf und Mettmann veröffentlichten gemeinsam mit den Kammern die Jahresbilanz zum Ausbildungsmarkt 2022. Die Chancen auf dem Ausbildungsmarkt sind für die Jugendlichen weiterhin sehr gut. Die Bilanz zeigt jedoch auch, dass der Ausbildungsmarkt sich von seinem Einbruch im Jahr 2020 noch nicht vollständig erholt hat: Die Unternehmen schreiben insgesamt weniger Ausbildungsstellen aus, nicht wenige

Jugendliche zogen einen weiteren Schulbesuch oder andere Alternativen einer Ausbildung vor. Dieser Trend setzte sich im aktuellen Ausbildungsjahr in abgeschwächter Form fort. Die duale Ausbildung ebnet jungen Menschen den Weg in eine sichere Beschäftigung, sie wachsen hierüber in spannende, anspruchsvolle Tätigkeitsfelder hinein. Für die Herausforderungen der Zukunft werden gut ausgebildete Fachkräfte benötigt.

Der Ausbildungsmarkt im Kreis Mettmann in Zahlen

Unternehmen aus dem Kreis Mettmann meldeten im aktuellen Ausbildungsjahr insgesamt 2.331 Ausbildungsstellen beim gemeinsamen Arbeitgeber-Service von Arbeitsagentur und Jobcenter. Das waren 51 Stellen oder 2,2 Prozent mehr als im Ausbildungsjahr zuvor. Dem standen 2.658 Bewerber und Bewerberinnen gegenüber, die sich im Laufe des Ausbildungsjahres bei den Berufsberatungen gemeldet haben. Das waren 83 Jugendliche oder 3,2 Prozent mehr als im Ausbildungsjahr zuvor. Zurzeit sind noch 199 junge Frauen und Männer auf der Suche nach einer Ausbildungsstelle. Gleichzeitig sind noch 202 Ausbildungsplätze unbesetzt.

WERDE EIN TEIL VON PUKY!

Du (m/w/d) suchst eine Ausbildungsstelle? Wir suchen Dich:

WERKZEUGMECHANIKER*IN

INDUSTRIEKAUFLEUTE

**FACHINFORMATIKER*IN
SYSTEMINTEGRATION**

**FACHLAGERIST*IN/
FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK**

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Sende uns Deine Bewerbung an bewerbung@puky.de

Nähere Infos findest Du unter

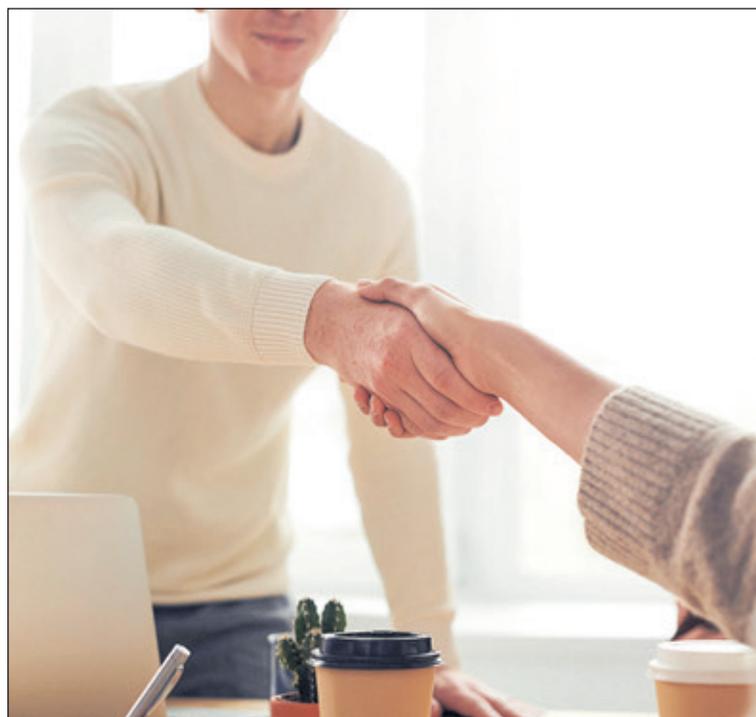


puky.de/karriere

PUKY GmbH & Co. KG
Personalabteilung
Fortunastraße 11
42489 Wülfrath



FIND US! @PUKY Official · www.puky.de



Stimmen zur Ausbildung in Düsseldorf und im Kreis Mettmann

Ausbildung in Industrie und Handel

Clemens Urbanek,
Geschäftsführer der IHK Düsseldorf

„Erstmals seit Beginn der Pandemie konnten die IHK-Betriebe 2022 im Vergleich zum Vorjahreszeitraum wieder ein deutliches Plus bei der Zahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge verzeichnen. Bis zum 30. September 2022 konnten die IHK-Ausbildungsbetriebe mit 3.943 Jugendlichen Ausbildungsverträge abschließen. Das sind 260 Verträge mehr als im Vorjahr (+ 7,1 Prozent). Dabei fiel der Zuwachs in Düsseldorf stärker aus (210 Verträge oder +8,6 Prozent) als im Kreis Mettmann (+ 50 Verträge, beziehungsweise +4 Prozent). Die Zahl der abgeschlossenen Verträge in den gewerblich-technischen Berufen stieg im selben Umfang wie in den kaufmännischen Berufen. Diese erfreuliche Entwicklung ist auch das Ergebnis der vielen Aktionen, die die IHK mit den Partnern am Ausbildungsmarkt unternommen hat, um Jugendlichen für eine Ausbildung zu gewinnen. Das war eine größere Herausforderung als vor der Pandemie. Denn in der Zeit des Lockdowns konnten die Jugendlichen deutlich weniger Berufsorientierungsangebote wahrnehmen und waren zunächst weniger aufgeschlossen für eine Ausbildung.“

Ausbildung im Handwerk

Dr. Christian Henke,
Geschäftsführer der Handwerkskammer Düsseldorf:

„Nach der Corona-Delle hat sich der Ausbildungsmarkt in Düsseldorf und im Kreis Mettmann stabilisiert. Die Ausbildungsbereitschaft der Handwerksbetriebe ist weiterhin sehr hoch. Deshalb hätten bei geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern auch noch weit mehr Lehrstellen besetzt werden können. Aktueller Boom-Beruf ist der Anlagenmechaniker Sanitär-Heizung-Klimatechnik. Das zeigt: Die Handwerksbetriebe stellen sich den Herausforderungen der Klimawende und bilden die so dringend notwendigen Fachkräfte aus, um Morgen Photovoltaik-Anlagen auf die Dächer zu bringen oder moderne Wärmepumpen installieren zu können. Aber eine noch größere Zahl an Fachkräften wird nötig sein, um die ehrgeizigen deutschen Klimaziele zu verwirklichen. Mein Appell deshalb an alle jungen Menschen, die etwas für das Klima tun wollen. Demonstrieren ist gut, sich aktiv für die Umsetzung der Klimawende einsetzen ist besser. Und das am besten in den klimarelevanten Berufen des Handwerks.“

Agenturen für Arbeit

Birgitta Kubsch-von Harten,
Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Düsseldorf

„Die duale Ausbildung ist der Einstieg in eine Unternehmenswelt, in der Nachwuchskräfte in spannende und anspruchsvolle Aufgaben wachsen, junge Talente gefördert werden und viel Herzblut in die berufliche Weiterentwicklung der Auszubildenden fließt. Unser Ziel ist es, dass die Berufsberatung an den Schulen in Düsseldorf zum integralen Bestandteil des Schulalltags werden. Es ist wichtig, dass alle Schülerinnen und Schüler die Chancen der dualen Ausbildung kennenlernen. Düsseldorf ist traditionell ein hochattraktiver Ausbildungsstandort. Dies soll auch so bleiben, nur so kann der Fachkräftebedarf künftig gedeckt werden. Eine wichtige Stellschraube der Unternehmen ist es, den Jugendlichen Praktika anzubieten. Praktische Erfahrungen machen Ausbildungschancen erlebbar. Praktika sind ein Gewinn für Unternehmen und Jugendliche.“

Karl Tymister,
Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Mettmann

„Die Richtung stimmt bei der Entwicklung auf dem Ausbildungsmarkt im Kreis Mettmann! Die Zahl der gemeldeten Ausbildungsstellen liegt leicht über der des Vorjahres und auch die Zahl der Bewerberinnen und Bewerber hat etwas zugenommen. Tatsächlich ist und bleibt eine duale Ausbildung für sehr viele junge Menschen der ideale Karrierestart und hält alle späteren Aufbaumöglichkeiten offen. Die duale Ausbildung versorgt die Unternehmen mit den dringend benötigten Fachkräften. Dabei hat sich der Markt inzwischen zugunsten der jungen Menschen gedreht: Gute Betriebe bewerben sich bei ihren Nachwuchskräften“, so Karl Tymister.



Internationale Spedition

Dörrenhaus

We reach your targets



02051/28080



ausbildung@doerrenhaus.com



scan mich

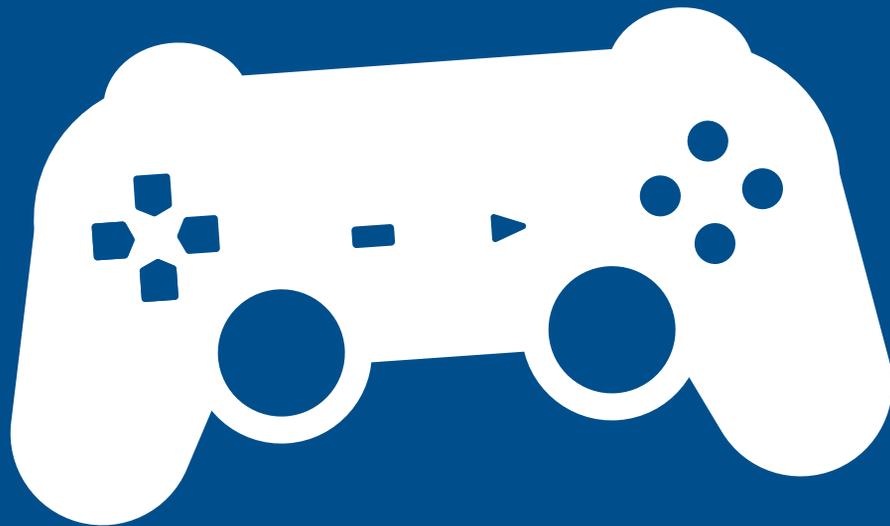


SPEDITION.DOERREHAUS

SCHULE DURCHGEZOCKT?

NEXT LEVEL:

AUSBILDUNG!



**Knack in Zukunft
jeden Highscore!**

www.ausbildung-klarmachen.de

☎ 0151 11 355 719

📷 @ausbildung.klarmachen

IHK Düsseldorf

AUSBILDUNG: IHK