

Azubigramm

Das Ausbildungsmagazin 2024

Dein Job.
Deine Chance.
Deine Ausbildung!



BEREIT, EIN VERKAUFSPROFI ZU WERDEN?

**JETZT BEWERBEN FÜR EINE
AUSBILDUNG IM VERKAUF**

Check dein
über tarifliches
Gehalt online!

Deine Vorteile



Urlaubs- und volles
Weihnachtsgeld



Fahrgeld-
zuschuss



Gute Übernahme-
chancen



Unschlagbare
Teampower



Zeig uns deine **POWER**
und bewirb dich direkt auf:
aldi-nord.de/karriere



Gutes für alle.

Vorwort Redaktion

Die Lage auf dem Ausbildungsmarkt ist für Schulabgängerinnen und Schulabgänger anhaltend gut. Die neue Ausgabe des Ausbildungsmagazins „Azubigram“ des Super Tipps spiegelt genau das wider: Viele Unternehmen aus der Region bieten freie Plätze an, locken den Nachwuchs mit attraktiven „Goodies“ auf der Suche nach den Fachkräften für die Zukunft. Denn: Immer mehr Firmen melden, sie hätten nicht alle angebotenen Ausbildungsplätze besetzt. Die Deutsche Industrie- und Handelskammer verzeichnete bei der vergangenen „DIHK-Ausbildungsumfrage“ ein neues Allzeithoch.

Umso größer sind die Anstrengungen, die Betriebe unternehmen. Flache Hierarchien, finanzielle Anreize, die Möglichkeit von Praktika noch während der Schulzeit und ein Fokus auf ein erstes Kennenlernen bereits früh im Bewerbungsprozess sollen es potenziellen Auszubildenden leicht machen, ihren Traumjob zu finden. Junge Menschen profitieren davon und der demografische Wandel spielt ihnen zusätzlich in die Hände: Die durch den Renteneintritt der Baby-Boomer frei werdenden Stellen müssen Betriebe besetzen. Sie werden ihre Bemühungen auf dem Ausbildungsmarkt daher kaum herunterfahren. Es ist letztlich trotzdem eine Win-win-Situation, weil ambitionierte Berufseinsteiger auf engagierte Unternehmen treffen, und beide Seiten sich gegenseitig wertschätzen.

Das aktuelle Azubigram fungiert dabei erneut als Schnittstelle zwischen Schulabgängerinnen und Schulabgängern und den personalverantwortlichen in den Unternehmen: Es gibt zum Frühjahrsstart in die Ausbildungsaison viele Tipps und wertvolle Informationen rund um den Karriereeinstieg. Zudem präsentieren sich zahlreiche Betriebe unterschiedlicher Branchen mit ihren Ausbildungsmöglichkeiten. Ein großer Vorteil des lokalen Magazins: die Firmen



André Volkmann

finden sich „direkt vor der Haustür“ der potenziellen Fachkräfte von Morgen.

Ich hoffe, dass wir mit dem Azubigram auch diesmal dazu beitragen können, dass es zwischen jungen Menschen und lokalen Unternehmen häufig „funkelt“ - Formate wie die Azubi-Speed-Datings zeigen schließlich, dass beide Seiten auf der Suche nach einem „perfect match“ sind.

Wir wünschen eine gute Lektüre und natürlich viel Erfolg!

André Volkmann

Ausbildung in der Tasche. Zukunft im Griff.

Ausbildung oder Duales Studium bei uns.

Deine Benefits:

- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Bestens digital ausgestattet (iPad)
- Fahrtkostenzuschuss
- Individuelle Trainings
- Innerbetrieblicher Unterricht & Prüfungsvorbereitung

Bewirb Dich jetzt unter



Kreissparkasse
Düsseldorf



zukunft
im griff



Duale Studiengänge immer beliebter

Auswertung der BIBB-Datenbank „AusbildungPlus“

Die positive Entwicklung bei den dualen Studiengängen setzt sich weiter fort: In der Datenbank „AusbildungPlus“ des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) waren zum Stichtag 28. Februar 2022 insgesamt 1.749 duale Studiengänge von deutschen Hochschulen registriert, in denen 120.517 Studierende erfasst sind. Im Vergleich zur letzten Erhebung aus dem Jahr 2019 bedeutet dies bei den dualen Studiengängen einen Zuwachs von 5,2 Prozent, bei den Studierenden um 10,9 Prozent.

Immer mehr Betriebe bieten Ausbildungsplätze für ein duales Studium an. Während sich im Jahr 2004 insgesamt 18.168 Unternehmen beteiligten, wurden 2022 von den Hochschulen 56.852 kooperierende Unternehmen beziehungsweise Standorte (2019: 51.060) gemeldet. Insgesamt hat sich die Zahl dualer Studiengänge seit 2004 von seinerzeit 512 auf jetzt 1.749 (2019: 1.662) mehr als verdreifacht. Die Zahl der Studierenden ist im gleichen Zeitraum von 40.982 auf jetzt über 120.000 (2019: 108.202) gestiegen.

Die meisten Angebote dualer Studiengänge finden sich in den Ingenieurwissenschaften mit 805 Angeboten (46,0 Prozent), den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften mit 783 dualen Studiengängen (44,8 Prozent) sowie den Gesundheitswissenschaften mit 121 (6,9 Prozent).

Bei den Berufsabschlüssen überwiegen nach wie vor Berufe aus der Elektro- und Informationstechnik, aus Büro und Verwaltung sowie aus der Installations- und Metallbautechnik. So sind auch in der aktuellen BIBB-Auswertung die Berufe Industriemechaniker/-in und Mechatroniker/-in diejenigen Ausbildungsberufe, die am häufigsten mit einem dualen Studiengang kombinierbar sind. Dahinter folgen die Berufe Fachinformatiker/-in, Industriekaufmann/-frau, Elektroniker/-in, Kaufmann/-frau für Büromanagement sowie Bankkaufmann/-frau.

Das BIBB stellt seit über 20 Jahren mit dem Fachportal AusbildungPlus ein bundesweit nutzbares Informationssystem für duale Studiengänge und Zusatzqualifikationen in der beruflichen Erstausbildung kostenlos bereit. Seit 2004 werden Trends und Entwicklungen dieser Bildungsformate analysiert und Berichte mit Zahlen, Daten und Fakten zu speziell ausgewählten Themenschwerpunkten auf der Grundlage der Datenbank des Fachportals publiziert.

Weitere Informationen in „AusbildungPlus: Duales Studium in Zahlen – Trends und Analysen 2022“. Die Veröffentlichung steht unter www.ausbildungplus.de zum Download bereit.

Text: Bundesinstitut für Berufsbildung



Foto: Pixabay



Wähle einen Job,
den Du liebst,
und Du wirst nie
arbeiten müssen!

Konfuzius

Sind Dir Menschen wichtig? Möchtest Du gerne mit Menschen arbeiten? Bei uns geht es immer um Menschen.

An unserem Berufskolleg bieten wir erste Orientierungen, alle Schulabschlüsse und Ausbildungen und Studiengänge im Bereich Gesundheit und Soziales an.

Berufsorientierungsjahr / Ausbildungsvorbereitung

Du hast deinen Haupt-
schulabschluss noch
nicht geschafft? Du hast
„keinen Bock mehr“ auf fünf Tage
Schule pro Woche und willst
zunächst mal Einblicke ins Berufs-
leben bekommen?



Staatlich anerkannte Kinder- pflegerin / Staatlich anerkannter Kinderpfleger

Du möchtest gern mit
Kindern im Alter von 0
bis 6 Jahren arbeiten?
Welche Voraussetzungen Du
brauchst und viel Wissenswertes –
Scanne den QR-Code!



Erzieherin/Erzieher werden und gleichzeitig Abi machen?

In vier Jahren zwei Quali-
fikationen. Hört sich
super an, oder?
Alles machbar.



Staatlich anerkannte Erzieherin/ Staatlich anerkannter Erzieher

Erzieherinnen und
Erzieher findet man
selbstverständlich in
Kindertagesstätten – aber nicht
nur. Nach einer topp Vollzeit-Aus-
bildung können sie auch an vielen
anderen Stellen arbeiten.
Spannend, oder?



Du hast bereits einen Ausbil- dungsplatz als Erzieherin / als Erzieher in einer Ein- richtung?

Dann brauchst Du noch
eine gute Schule, die Du während
Deiner Ausbildung besuchst und die
Dir den theoretischen Teil Deiner
Ausbildung vermittelt. Das ist ganz
neu und startet im Sommer 2024.



Internationale Grundschulleh- rerin ITEPS/Internationaler Grundschullehrer ITEPS

Dein Traumberuf ist Grund-
schullehrerin/Grundschul-
lehrer? Nach dem
Studiengang, bei dem Du gleichzeitig
auch in nur vier Jahren Erzieherin/
Erzieher wirst, kannst Du an interna-
tionalen Grundschulen sowohl in
Deutschland als auch überall auf der
Welt unterrichten. Cool, oder?



So – jetzt bist Du dran!

Nimm Kontakt zu unserem Berufskolleg auf – oder komm am besten zu unserem
Informations- und Anmeldetag am Mittwoch, 13. März 2024.

Die genauen Uhrzeiten für die unterschiedlichen Bildungsgänge findest Du im Internet unter
www.bkbleibergquelle.de/anmeldetage

Hier gibt es Infos über alle Ausbildungen, Schulabschlüsse und Studiengänge.

Wir freuen uns riesig, Dich kennenzulernen!



Die Entwicklung des Ausbildungsmarktes im Jahr 2023

Die Bilanz des Ausbildungsmarktes 2023 fällt besser aus als im Vorjahr. Allerdings bleiben die Zahlen weiterhin unter dem Niveau vor Ausbruch der Coronapandemie, und die Passungsprobleme nehmen weiter zu.

Der Ausbildungsmarkt erholt sich langsam weiter von den starken Einbußen, die es mit Beginn der Coronapandemie zu verzeichnen gab. Im Jahr 2020 war die Zahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge im Vergleich zum Vorjahr um 11,0 % auf rund 467.500 Verträge gesunken.

Nachdem in den letzten Jahren bereits wieder leichte Zuwächse zu verzeichnen waren (2021: +1,2 %, 2022: +0,4 %), stieg die Zahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge im Berichtsjahr 2023 weiter an und lag nun bei 489.200 (+3,0 % im Vergleich zum Vorjahr). Seit dem starken Einbruch im Jahr 2020 ist die Zahl der Neuabschlüsse damit um 4,6 % gestiegen, liegt aber nach wie vor deutlich unter dem Niveau von vor Beginn der Coronakrise 2019 (-6,8 %).

Nach Rückgängen in den Vorjahren stieg 2023 die Nachfrage der Jugendlichen nach Ausbildung um 17.300 auf 552.900 (+3,2 %). Auch das Angebot an dualen Berufsausbildungsstellen nahm in vergleichbarem Umfang zu (+18.600

bzw. +3,4 %) und lag nun bei 562.600. Damit übertraf das Angebot zum zweiten Mal in Folge die Nachfrage der Jugendlichen. Allerdings nahmen auch die Schwierigkeiten zu, das Ausbildungsangebot der Betriebe und die Nachfrage der Jugendlichen zusammenzuführen.

Sowohl der Anteil der unbesetzten Ausbildungsstellen als auch der Anteil der erfolglos suchenden Ausbildungsplatznachfrager ist im Vergleich zum Vorjahr leicht angestiegen. Bundesweit blieben 2023 73.400 Ausbildungsstellen unbesetzt, das sind 13,4 % des betrieblichen Angebots – ein neuer Höchstwert. Gleichzeitig hatten 63.700 junge Menschen zum Bilanzierungstichtag 30. September 2023 noch keinen Ausbildungsplatz gefunden und hielten deshalb ihren Vermittlungswunsch weiterhin aufrecht. 11,5 % der Ausbildungsplatznachfrage blieb damit erfolglos.

Dies sind zentrale Ergebnisse der Analysen des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) zur Entwicklung des Ausbildungsmarktes im Jahr 2023. Sie basieren auf der BIBB-Erhebung über neu abgeschlossene Ausbildungsverträge zum Stichtag 30. September sowie auf der Ausbildungsmarktstatistik der Bundesagentur für Arbeit (BA).

Text: Bundesinstitut für Berufsbildung

WIR BIETEN EINEN AUSBILDUNGSPLATZ ZUM STEUERFACHANGESTELLTEN (M/W/D)



Poschkamp
Steuerberatungsgesellschaft mbH

Wir suchen motivierte und engagierte Talente, die Interesse an einer Ausbildung zum Steuerfachangestellten haben. In einem familiären Team mit netten Mandanten und zwei Bürohunden bieten wir die Möglichkeit, einen vielfältigen Beruf zu erlernen.
Ausbildungsstart: 01.08.2024

Was wir bieten:

- Ein tolles, familiäres Arbeitsumfeld
- Praxisnahe Ausbildung und Einblicke in die verschiedenen steuerlichen Bereiche
- Aufstiegsmöglichkeiten im Berufsfeld des Steuerwesens (Bilanzbuchhalter, Steuerfachwirt etc.)
- Vermeidung eines langen, unbezahlten Studiums mit direktem Einstieg in die Karriere

Deine Ausbildung:

- Bearbeitung von Lohn- und Finanzbuchführungen
- Unterstützung bei der Erstellung von Steuererklärungen und später auch Abschlüssen
- Kommunikation mit Mandanten und Ämtern
- weitere kaufmännische Bereiche

Dein Profil:

- Mittlere Reife oder höherer Abschluss
- Interesse an Zahlen und ein gutes Allgemeinwissen
- Teamfähigkeit und Kommunikationsvermögen
- Zuverlässigkeit und Zielstrebigkeit

Wenn du bereit bist, in einem dynamischen Umfeld zu lernen und deine Karriere als Steuerfachangestellte/r zu starten, freuen wir uns auf deine Bewerbung. Melde dich einfach und unkompliziert per Mail oder Telefon und wir machen kurzfristig einen Termin aus. Zum Termin reichen uns deine letzten beiden Zeugnisse.

Wir freuen uns darauf, dich in unserem Team willkommen zu heißen!

Alle weiteren Infos zu uns findest du unter:
www.steuerberatung-poschkamp.de
Poschkamp Steuerberatungsgesellschaft mbH
Friedrich-Ebert-Straße 255, 42549 Velbert
steuer@beratung-poschkamp.de, 02051807880

Schriftliche Bewerbung – Was du beachten solltest

Deine schriftliche Bewerbung öffnet dir den Weg zum Vorstellungsgespräch und am Ende zu deinem Wunschberuf. Daher solltest du dir genügend Zeit dafür nehmen und sie mit großer Sorgfalt schreiben. An dieser Stelle haben wir für dich ein kommentiertes Beispiel-Anschreiben, an dem wir dir zeigen, worauf du achten solltest.

- Telefonnummer und eine seriöse E-Mail-Adresse sind hier ganz wichtig. Der Betrieb sollte deine Kontaktdaten nicht suchen müssen.
- Achte auf die korrekte Berufsbezeichnung mit Fachrichtung
- Menschen werde gerne persönlich mit ihrem Namen angesprochen. Am besten findest du vorher heraus, an wen du deine Bewerbung schicken darfst.
- Versuche Standardformulierungen zu vermeiden. Die sind in jeder Bewerbung gleich und finden oft keine Beachtung mehr.
- Versuche den Betrieb in deinem Hauptteil davon zu überzeugen, dass du weißt, was u in diesem Ausbildungsberuf lernst, und erzähle ihm, was dir daran gefällt. Dabei solltest du auch konkrete Dinge beschreiben.
- Der Abschlussatz sollte selbstbewusst formuliert sein. Der Begriff „würde“ hat deswegen im letzten Satz nichts zu suchen.
- Eigene Unterschrift nicht vergessen!

In deinem Anschreiben ist es wichtig, dass folgende Fragen beantwortet werden:

- Warum willst du diesen Beruf erlernen?
- Warum willst du in genau diesen Betrieb?
- Warum sollte er sich für dich entscheiden?

Wenn du es schaffst, diese drei Punkte glaubhaft und mit Begeisterung zu vermitteln, hast du schon fast gewonnen. Wenn du mit deinem Anschreiben zufrieden bist, lass deine Eltern nochmal Korrektur lesen – so vermeidest du Fehler.

Eine Bewerbung beinhaltet natürlich nicht nur ein Anschreiben, sondern auch ein Deckblatt, den Lebenslauf und Anlagen. Der Lebenslauf ist neben dem Anschreiben der wichtigste Teil deiner Bewerbung. Daraus kann man deinen schulischen und beruflichen Werdegang herauslesen, deshalb musst du darauf achten, dass er gut strukturiert, übersichtlich und vollständig ist. Als Anlagen sollten die beiden aktuellsten Zeugnisse dabei sein. Auch deine Praktikumsbescheinigungen und Zertifikate – soweit vorhanden – musst du beilegen. Die Anlagen sollten immer nur Kopien sein, verschicke niemals Originale. Auf dein Deckblatt gehören ein Foto, deine Kontaktdaten und eine Überschrift mit dem Ausbildungsberuf.

ETEC - Energie- und Gebäudetechnik und Industrieautomation aus Velbert

Unsere Mitarbeiter

Kompetent und motiviert

Seit fast 40 Jahren am Standort Velbert expandieren wir weiter und suchen dafür laufend qualifiziertes Personal. Aktuell beschäftigen wir knapp 100 Mitarbeiter, viele sind schon über 20 Jahre im Unternehmen und seit August auch wieder sechs neue Auszubildende aus den Fachrichtungen Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik sowie Automatisierungstechniker. (siehe Foto)

Energier- und Gebäudetechnik

Ihr Partner in Industrie und Haushalt

Als familiengeführtes Unternehmen mit langjähriger Erfahrung im Installationsbereich ist es unser Ziel jeden Kunden optimal zu beraten und zu bedienen. Ob Neuinstallation, Instandsetzung oder Wartung, wir haben die passende Lösung. Dabei sind Zuverlässigkeit, hohe Qualitätsansprüche und Flexibilität die Grundsteine unseres Erfolgs.



Ausbildung bei ETEC

Du hast die Schule gerade beendet und bist jetzt auf der Suche nach einem aussichtsreichen Ausbildungsplatz im Handwerk?

Unser Ausbildungsberuf (m/w/d):

- **Elektroniker Energie- und Gebäudetechnik**



Photovoltaik Wärmepumpen/Klimaanlagen Brandmeldeanlagen
Einbruchmeldeanlagen Elektroinstallation Industrieautomaten
Schaltschrankbau Softwareentwicklung TK-Anlagen Datennetzwerk

Etec Elektrotechnische Anlagen GmbH · Ansprechpartner: Herr Holger Löbber
 Auf'm Angst 2 · 42553 Velbert-Tönisheide · Tel: 0 20 53 9 70 - 0 · www.etcgmbh.de

DU SUCHST EINE AUSBILDUNGSSTELLE?

Wir suchen Dich! (m/w/d)

Du arbeitest gerne am Computer?
Du hast Spaß daran, mit Menschen zu kommunizieren?
Dich interessieren betriebswirtschaftliche Zusammenhänge?

Dann bewirb Dich bei uns für eine Ausbildungsstelle zum/zur
INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU

UNSER AZUBI-PAKET:

Abwechslungsreiche und praxisorientierte Ausbildung
Freundliche, hilfsbereite und erfahrene Kolleg*innen
30 Tage Urlaub
Urlaubs- und Weihnachtsgeld
Monatliche Gutscheinkarte
Erstattung der Fahrkarte für ÖPNV
Kostenübernahme für die Prüfungsvorbereitungskurse
Sehr gute Übernahmechancen

Haben wir Dein Interesse geweckt?
Sende uns Deine Bewerbung an bewerbung@puky.de

Nähere Infos
findest Du unter



puky.de/karriere



PUKY GmbH & Co. KG · Personalabteilung
Fortunastraße 11 · 42489 Wülfrath · Deutschland
info@puky.de · @PUKY Official · www.puky.de

Vor der Ausbildung

Bevor deine Ausbildung beginnt, solltest du dich um folgende Dinge kümmern:

- **Medizinische Erstuntersuchung:** Jugendliche zwischen 15 und 18 Jahren müssen sich vor dem Start ins Berufsleben medizinisch untersuchen lassen. Das gilt auch bei einer betrieblichen Ausbildung. Die Untersuchung kann dein Hausarzt oder deine Hausärztin durchführen. Du bekommst dort eine Bescheinigung, die du bei deinem Arbeitgeber abgibst. Deine „Erstuntersuchung“ muss innerhalb von 14 Monaten vor Beginn der Ausbildung erfolgen.
- **Konto einrichten:** Damit dir dein Ausbildungsbetrieb die Ausbildungsvergütung überweisen kann, brauchst du ein Gehaltskonto. Viele Banken bieten besondere Konditionen für Auszubildende an.
- **Vermögenswirksame Leistungen:** Das sind Sparbeträge, die der Arbeitgeber gemäß dem Vermögensbildungsgesetz für dich anlegt. Du kannst damit Steuern sparen und vielleicht noch einen Zuschuss des Arbeitgebers erhalten. Frag bei deinem Ausbildungsbetrieb nach.

Weiter auf Seite 10 →

Dein Start ins Berufsleben

Mit einer fundierten Ausbildung legst Du den Grundstein für deine berufliche Zukunft.

Wir bieten Dir alle Voraussetzungen für Deine erfolgreiche Karriere im Automobilhandel.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung mit Start 2024 als:

Automobilkaufmann (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

KFZ Mechatroniker (m/w/d)

KFZ Mechatroniker (Karosseriebau) (m/w/d)

Für mehr Informationen und Einblicke rund um die Ausbildung bei Gottfried Schultz besuche:
www.gottfried-schultz.de/karriere/ausbildung/



Volkswagen Velbert
Nevigaser Str. 163
42553 Velbert
Tel. 02053 491-292

Audi Velbert
Nevigaser Str. 163
42553 Velbert
Tel. 02053 491-293

SEAT, CUPRA Velbert
Nevigaser Str. 163
42553 Velbert
Tel. 02053 491-296

GOTTFRIED SCHULTZ
Gottfried Schultz Automobilhandels SE

HONSBURG

Ausbildung zum Maurer Wir suchen dich (m/w)

Du bist

- pünktlich
- lernfähig
- teamfähig
- Mathematik ist kein Fremdwort

Wir bieten

- sicheren Arbeitsplatz
- Aufstiegschance
- vielseitige Ausbildung
- tolles Arbeitsklima

HONSBURG

Sanierungskonzepte Baugeschäft

Hügelstraße 68 · 42553 Velbert
Tel. 0 20 53 / 8 49 76 21 · Fax 0 20 53 / 8 49 76 20
info@sanierungskonzepte-honsberg.de · www.sanierungskonzepte-honsberg.de

WERDE TEIL DES STADTWERKE-TEAMS!

WIR BRENNEN FÜR DEINE ENERGIE

BEWIRB
DICH
JETZT!



UNSER AUSBILDUNGSANGEBOT ab August 2024:

- ▶ **Elektroniker**
Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik
(m/w/d)
- ▶ **Anlagenmechaniker**
Fachrichtung Sanitär-,
Heizungs- und Klimatechnik
(m/w/d)
- ▶ **Anlagenmechaniker**
Rohrsystemtechnik
(m/w/d)
- ▶ **Fachangestellter**
für Bäderbetriebe
(m/w/d)

GUTE GRÜNDE

für eine Ausbildung bei den Stadtwerken Velbert



SICHERER AUSBILDUNGSPLATZ

Pünktliches Gehalt und sicheren
Arbeitsvertrag



SONDERURLAUB

Sonderurlaub zur Vorbereitung
auf Deine Abschlussprüfung



ERFOLGSPRÄMIE

Erfolgspremie bei bestandener
Abschlussprüfung



Deine Ansprechpartnerin

Stadtwerke Velbert GmbH
Personalabteilung · Frau Marianne Hähner
Kettwiger Straße 2 · 42549 Velbert
Telefon: (0 20 51) 988 - 369
E-Mail: bewerbungen@stwvelbert.de



ÜBERNAHME

Beste Aussichten auf eine
Übernahme nach erfolgreichem
Abschluss und Top-Karrierechancen



TEAMGEIST

Kameradschaftliche Atmosphäre
und ein Team, das Dir immer
weiterhilft



WORK-LIFE-BALANCE

Wir lassen Dir Raum für Familie,
Freunde und Hobbies



ZUKUNFT MITGESTALTEN

Am liebsten mit Dir!

Wir für Velbert.

Stadtwerke Velbert

Dein Ausbildungsbetrieb benötigt neben deinen persönlichen Daten auch deine steuerliche Identifikationsnummer (IdNr). Falls dir diese nicht bekannt ist, kannst du sie beim Bundeszentralamt für Steuern abfragen. Kümmere dich frühzeitig darum, denn es kann mehrere Wochen dauern, bis man dir die Nummer mitteilt. Ob und wie viel Steuer du zahlen musst, hängt von deiner Lohnsteuerklasse und der Höhe der Ausbildungsvergütung ab.

Tipp

Wenn du ledig und kinderlos bist, dann hast du meist die Steuerklasse 1. Steuern musst du in dieser Lohnsteuerklasse erst dann zahlen, wenn du 9.000 Euro oder mehr pro Jahr verdienst.

IMPRESSUM

Azubigram

Das Ausbildungsmagazin 2024

Herausgeber

Super Tipp Medien GmbH
Friedrichstraße 168
42551 Velbert
Telefon: 02051/28800
Telefax: 02051/288040

Anzeigen

anzeigen@supertipp-online.de

Redaktion

redaktion@supertipp-online.de

Geschäftsführung

Markus Echternach

Verlagsleitung

Sarah Lackner
Martin Wachhold

Redaktionsleitung

Hans-Joachim Kling

Druckauflage

5.000

Beteiligungsverlag

Ruhr Verlag

Gesamtauflage im Verbund

310.000

Verlagsleitung NRW

EGRO Mediengruppe

Marianus Langner

Druck

Druck- und Pressehaus Naumann
GmbH & Co. KG
Gutenbergstraße 1
63571 Gelnhausen



Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages gestattet. Die Redaktion behält sich vor, eingehende Beiträge zu kürzen. Namentlich gekennzeichnete Artikel stellen nicht unbedingt die Meinung der Redaktion und des Herausgebers dar. Für unverlangt eingesendete Manuskripte und Fotos sowie für die Richtigkeit der abgedruckten Anzeigen übernimmt der Verlag keine Gewähr.

boege-online.de



DURCHSTARTER?

Die richtig guten JOBS gibt es bei uns!
BEWIRB dich jetzt und starte durch.

Kaufmann/-frau im Einzelhandel

Das 1. Ausbildungsjahr findet in unserer Zentrale in Haan statt. Das 2. und 3. Ausbildungsjahr absolvierst du in unserer Filiale in Velbert.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Sanitätshaus Böge GmbH

Landstraße 66, 42781 Haan

Bewerbungen bitte schriftlich

a.twellmeyer@boege-online.de | Tel.: 02129 3494 0



Ausbildung bei Heismann Drehtechnik

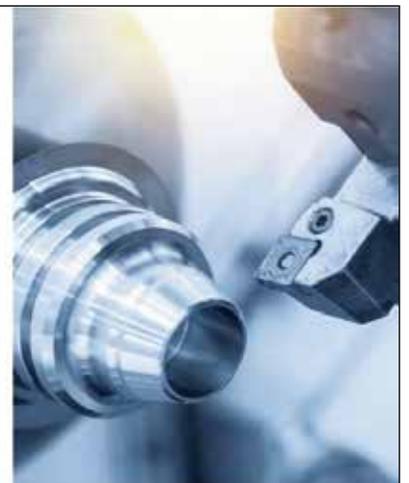
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
-Fachrichtung CNC-Drehtechnik-
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)

Kooperatives/Duales Studium

- Mechatronische Systeme (KIS)

Kontakt: h.vogt@heismann.de / 02051-9534-37

Adresse: Talstraße 73, 42551 Velbert



PFLEGEFACHKRAFT ODER ERZIEHER/IN (m/w/d)

im Caritasverband im Kreis Mettmann

Der Caritasverband im Kreis Mettmann engagiert sich mit rund 1350 haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden für Menschen, die Hilfe benötigen. Unsere Arbeit ist wertvoll und wird auch in Zukunft dringend benötigt, etwa um Senioren im Lebensalltag zu unterstützen oder Kinder in ein erfülltes Leben zu führen.

Wir setzen uns für alles Soziale vor Ort ein. Im Bereich der Altenpflege – in fünf ambulanten Pflegestationen und zwei Pflegeheimen - kümmern wir uns um eine qualifizierte und liebevolle Betreuung von knapp 1000 Menschen. In elf Kitas werden rund 700 Kinder aus unterschiedlicher nationaler und sozialer Herkunft in einer Atmosphäre des Vertrauens und der Geborgenheit betreut.

Wenn Du Dich für eine Ausbildung in unserem Verband entscheidest, erhältst Du nicht nur ein attraktives Tarifgehalt, fundiertes Wissen und eine persönliche Betreuung durch Deine Praxisanleitung, sondern auch viele Extras wie eine betriebliche Altersvorsorge, Jobrad, Sonderurlaub oder Azubi-Events. Was Du mitbringen solltest für die 3-jährige Ausbildung in der Pflege ist der erweiterte Hauptschulabschluss nach Klasse 10 oder der Hauptschulabschluss mit bereits abgeschlossener einjähriger Ausbildung. Die einjährige Ausbildung zur/zum Pflegeassistent:in bieten wir auch an. Die praxisintegrierte Ausbildung zur/zum Erzieher:in (PIA) dauert drei Jahre. Theorie und Praxis wechseln sich wöchentlich ab. Du verdienst monatlich in der generalistischen Ausbildung zur Pflegefachkraft und in der praxisintegrierten Ausbildung zur/zum Erzieher:in im 1. Jahr: 1340,69 Euro, 2. Jahr: 1402,07 Euro, 3. Jahr: 1503,38 Euro. Während der Ausbildung zur/zum Pflegeassistent:in liegt Dein Gehalt bei 1264,91 Euro. Dazu kommen Zulagen, Sonderzahlungen oder Weihnachtsgeld.

Du hast Interesse oder noch Fragen? Dann wende Dich gerne an uns:

Caritasverband für den Kreis Mettmann e.V. • 02104 – 9262 0 • ausbildung-pflege@caritas-mettmann.de / kita-management@caritas-mettmann.de oder bewirb Dich direkt unter www.zukunft.caritas-mettmann.de.



„Ich wollte schon immer pflegebedürftigen Menschen helfen. Es ist ein Beruf mit Zukunft. Für mich ist es die schönste Belohnung, das Lächeln der Klienten und ihre Dankbarkeit zu sehen.“
(Yanet, Auszubildende in der ambulanten Pflege)



„Nach 20 Jahren Selbstständigkeit habe ich einen Neuanfang als Alltagshelfer in der Kita gewagt. Die Arbeit dort macht mir sehr viel Freude.“
(Michael, Auszubildender in der Kindertagesstätte)



AUS NÄCHSTEN LIEBE

...da sein für Menschen,
die Hilfe brauchen.

Jetzt bewerben:
Ausbildung in der
PFLEGE oder
ERZIEHUNG



www.zukunft.caritas-mettmann.de

Checkliste für dein Vorstellungsgespräch

Wenn das Vorstellungsgespräch ansteht, bist du bestimmt aufgeregt. Damit du dir keine Sorgen machen musst, hier ein paar Tipps, was du mitnehmen musst und auf welche Fragen du dich einstellen musst.

Ich habe ...

-  1. ... mich so gut wie möglich über den Betrieb informiert (Was wird dort gemacht oder hergestellt? Gibt es mehrere Betriebsstätten? Wer ist der Betriebsleiter? Wer ist für die Ausbildung verantwortlich? Ist es ein neues, junges Unternehmen oder ein alteingesessener Betrieb?).
-  2. ... alle Informationen notiert, die ich bekommen konnte (Was ich nicht verstanden habe, kann ich als Fragen notieren!).
-  3. ... mir überlegt, wie ich mein Interesse an dem Ausbildungsberuf deutlich machen kann (Welche eigenen Interessen oder Hobbys kann ich mit dem Ausbildungsberuf in Verbindung bringen?).
-  4. ... mir überlegt, was dafürspricht, dass ich die Ausbildung gerade in diesem Betrieb machen will (z.B.: Übernahme nach der Ausbildung und langfristige Beschäftigungsmöglichkeit? Gute Bezahlung? Guter Ruf? Wohnortnaher Arbeitsplatz?). Ich kann erklären, warum ich zu diesem Betrieb gehören will.
-  5. ... mir überlegt, was ich erzähle, wenn ich gebeten werde, mich kurz vorzustellen (Am besten eine kleine Kurzpräsentation vorbereiten – und die habe ich schon daheim eingeübt).
-  6. ... mir Fragen zur Ausbildung und zum Betrieb notiert.
-  7. ... mich darauf vorbereitet, dass ich zu meinen Stärken und Schwächen (z.B. nicht ganz so gute Schulnoten) befragt werde, und mir überlegt, was ich antworten würde.
-  8. ... mich selbst gegoogelt (Ich bin darauf vorbereitet, dass die Informationen, die ich selbst aus dem Internet über mich bekommen habe, auch meine Gesprächspartner haben).
-  9. ... mein Bewerbungsschreiben noch einmal durchgelesen (Ich kenne den Inhalt).
-  10. ... mir überlegt, welche Kleidung ich tragen will (sie soll zum Job passen – ich will mich in das betriebliche Umfeld einfügen und nicht der „Hingucker“ sein) und ich sollte mich darin wohlfühlen.
-  11. ... dafür gesorgt, dass ich selbst einen gepflegten Eindruck mache (Haare, Fingernägel etc.).
-  12. ... eine Kopie des Bewerbungsschreibens, die Einladung zum Vorstellungsgespräch (wenn sie schriftlich erfolgt ist), Notizzettel mit meinen Fragen und einen ordentlichen Block und einen Stift dabei.
-  13. ... mich informiert, wann ich losfahren muss, um pünktlich anzukommen, und habe auch einen kleinen Puffer für Verzögerungen eingeplant.
-  14. ... mich kundig gemacht, wo der richtige Eingang in den Betrieb ist und wo ich mich melden muss.
-  15. ... ein Handy, die Telefonnummer des Betriebes und meines Ansprechpartners dabei, damit ich notfalls (Stau, Zugverspätung) Bescheid sagen kann.
-  16. ... mich frühestens zehn Minuten vor dem Gespräch angemeldet, und auf jeden Fall nicht zu spät.
-  17. ... beim Vorstellungsgespräch das Handy ausgeschaltet oder lautlos gestellt!



HAUS ST. ELISABETH

Senioren- und Pflegezentrum | Betreutes Wohnen

Eine sichere Zukunftsperspektive

Ausbildung zur/zum Pflegefachfrau*mann, Pflegefachassistent*in
und zum/zur Hauswirtschafter*in (m/w/d)



Gelegen in der Oberstadt von Mettmann bieten wir in Trägerschaft der Kirchengemeinde St. Lambertus aus unserem christlichen Glauben heraus 126 Menschen ein gepflegtes und umsorgtes Zuhause.

Wir bilden in den Bereichen stationären Langzeitpflege und Hauswirtschaft aus. Mit der Ausbildung im Bereich der Altenpflege entscheiden sich junge Menschen für eine zukunftssichere Perspektive, denn unsere Gesellschaft wird immer älter und die Notwendigkeit der Pflege und Betreuung im letzten Lebensabschnitt nimmt zu.

Voraussetzungen: persönliche und gesundheitliche Eignung, das Interesse an pflegerischen, medizinischen und sozialen Aufgaben. Freude und ein einfühlsamer Umgang mit älteren und kranken Menschen sind wichtige Kriterien die, wie auch der Teamgeist, dazugehören. Gesundheitliche Einschränkungen sollten ausgeschlossen werden. Ein Hauptschulabschluss 10 A und die Vollendung des 16. Lebensjahr ist eine Ausbildungsvoraussetzung. Hilfreich

ist es, im Zuge eines Praktikums oder eines Freiwilligen Sozialen Jahres (FSJ) in den Beruf hinein zu schnuppern.

Die Auszubildenden in der Pflege lernen in einem Wohnbereich mit einem Team von Fachkräften und werden unterstützt von Praxisanleitungen.

Voraussetzung: Fachhochschulreife oder Hauptschulabschluss Klasse 10 Typ A.

Ausbildungsdauer: Pflegefachassistent*in 1 Jahr, Pflegefachfrau*mann 3 Jahre

Die Auszubildenden in der Hauswirtschaft lernen in der Großküche, in der Wäscherei, in den Wohnbereichen und im Servicebereich und werden unterstützt von Fachkräften der Hauswirtschaft.

Voraussetzung: Hauptschulabschluss Klasse 10 Typ A.

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Die Entlohnung: nach Tarifvertrag AVR mit Weihnachtsgeld/Urlaubsgeld und zusätzlicher Altersvorsorge.

Sie haben Fragen zur Ausbildung, zum Ablauf, zum Inhalt? Dann rufen Sie uns an:

- ▶ **Mechthild Rensmann** | stellv. Pflegedienstleiterin und Ausbildungskoordinatorin | Telefon: 02104 792436
E-Mail: mechthild.rensmann@st-elisabeth-mettmann.de
- ▶ **Michaela Heß** | Hauswirtschafts- und Küchenleiterin | Telefon: 02104 792286
E-Mail: hauswirtschaft@st-elisabeth-mettmann.de
- ▶ **Petra Fiedler** | Personalwesen | Telefon: 02104 792239 | E-Mail: petra.fiedler@st-elisabeth-mettmann.de



Senioren- & Pflegezentrum Haus St. Elisabeth gGmbH
Stefan Wigge, Geschäftsführer
Düsseldorfer Straße 20 | 0822 Mettmann
Telefon: 02104-7920 | Fax: 02104 792-230
E-Mail: info@st-elisabeth-mettmann.de

www.st-elisabeth-mettmann.de

Wir freuen uns auf Sie!

PiA: Der praktische Weg in den Erzieherberuf

Berufskolleg Bleibergquelle: Doppelqualifikation mit Jobgarantie

Velbert. Das Berufskolleg Bleibergquelle hat seinen Ausbildungsschwerpunkt im Sozial- und Gesundheitswesen. Menschen mit unterschiedlichen Voraussetzungen können hier einen ersten Abschluss machen oder in einen Berufszweig wechseln, der einen sicheren Arbeitsplatz verspricht. Zum neuen Schuljahr startet erstmals ein Kurs Praxisintegrierte Erzieherausbildung, kurz PiA.

Das Aufgabengebiet in der Erzieherpartei ist dabei durchaus vielfältig: Sie werden unter anderem in Kindertagesstätten gebraucht, sind für den offenen Ganztags an Schulen zuständig, helfen in Jugendfreizeiten aus oder betreuen junge Menschen in Wohngruppen der Jugendhilfe.



Susanne Gudd-Portugall und Ellen Polanz haben über Wege in den Erzieherberuf und darüber hinaus informiert.

Foto: Mathias Kehren

"Bei PiA steht die enge Verzahnung von Theorie und Praxis im Vordergrund", erklärt Susanne Gudd-Portugall, Bildungsgangleiterin am Berufskolleg. Während bei der klassischen Ausbildungsform Zeiten der schulischen Ausbildung mit Praktika über mehrere Wochen wechseln, gibt es beim praxisintegrierten Lernen einen wöchentlichen Wechsel. "Drei Tage Praxis und zwei Tage Unterricht pro Woche sind die Regel", so Gudd-Portugall. Schülerinnen und Schülern, die Neuerlerntes gleich praktisch anwenden wollen, komme das sehr entgegen.

PiA bietet gleichsam Menschen mit Berufserfahrung in der Kinderpflege oder Sozialassistenten die Chance zur Weiterqualifizierung, stellt aber auch für junge Leute beispielsweise mit Fachabi im Bereich Gesundheit/Soziales einen sinnvollen Einstieg in die praxisorientierte Ausbildung dar. "Der Fachkräftemangel in der Erzieherpartei ist groß", ergänzt Gudd-Portugall. Das Ausbildungskonzept PiA sei auch ein Gewinn für die Einrichtungen, da angehende Erzieherinnen und Erzieher schon während ihrer Ausbildung mithelfen und Berufserfahrungen sammeln könnten. Nicht selten erfolge ein Arbeitsplatzangebot noch während der Ausbildung.

Ausbildung mit Jobgarantie und Abitur

Als Ausbildungsweg mit zwei Abschlüssen bietet das Berufskolleg die "Erzieherausbildung mit Abitur" an. "Wer gerne mit Menschen arbeitet und den mittleren Schulabschluss mit Q-Vermerk mitbringt, erfüllt die Voraussetzungen", so Ellen Polanz zu dem Bildungsgang, den sie leitet. Wer am Ende erfolgreich abschließt, kann im Erzieherberuf anfangen oder ein Hochschulstudium beginnen, um sich dort im wissenschaftlichen Bereich weiter zu engagieren.

Die Doppelqualifikation schafft ideale Voraussetzungen für den künftigen Bildungsweg und ist dabei nicht zu theoretisch, wie zwei Schüler, die diesen Weg schon fast absolviert haben berichten: "Ich finde es klasse, dass ich mein Schulwissen sofort in der praktischen Arbeit einsetzen kann", so Nele Gebauer über ihre Ausbildung zur staatlich anerkannten Erzieherin mit Abitur. Im praktischen Teil habe sie schon vielfältige Erfahrungen sammeln können. "Extrem spannend", ist für sie aber vor allem der theoretische Teil. Deshalb kann sie sich gut vorstellen nach dem Abschluss am Berufskolleg, ein Hochschulstudium in der Fachrichtung Psychologie zu beginnen.

Philipp Butz interessiert sich allgemein dafür, welchen Prinzipien menschliche Interaktion und Gemeinschaft folgt. In seiner Ausbildung lernt er verschiedene Methoden, um positiv Einfluss zu nehmen. "Ich finde, die Ausbildung ist systematisch aufgebaut. Ein Wissensfeld ergänzt das nächste und das Erlernte kann in der Praxis gleich vertieft werden", erklärt Butz. Gefragt ist seine Arbeitskraft schon jetzt, also weit vor dem erfolgreichen Abschluss. Butz ist in Teilzeit als Alltagshelfer in einer Wohngruppe des Kinderheims Mary Ward in Velbert aktiv.

Ein kleines Bonbon für die Auszubildenden am Berufskolleg bietet die Kooperation mit einer deutschen Kita in Bilbao. "Wer möchte, kann seinen Abschluss mit einem Auslandspraktikum in Spanien krönen", so Ellen Polanz.

Weitere Informationen zu den Studiengängen am Berufskolleg Bleibergquelle auf der Homepage (www.bkbleibergquelle.de) und bei den regelmäßig angebotenen „Bewerbertagen“.



Werde Teil unseres Teams

Dein Ausbildungsplatz als Packmitteltechnologe (m/w/d)



Der Beruf
Packmitteltechnologe (m/w/d) gestalten und fertigen Packmittel (in unserem Unternehmen aus nachhaltiger Pappe), die den Inhalt optimal schützen und gleichzeitig für das Produkt werben. Sie sind zuständig für die Entwicklung von Verpackungsmustern sowie für die maschinelle Herstellung. Am Computer erstellen sie die Konturen für die Stanzformen. Sie richten Verarbeitungsmaschinen ein und überwachen den Maschinenlauf.

Das lernst Du bei uns:

- Musterentwicklung
- Maschinenführung
- Papierverarbeitung und Papierveredelung
- Produktionsplanung
- Verpackungstechnik
- Und vieles mehr...



Das solltest Du mitbringen:

- Mittlerer Schulabschluss wünschenswert
- Interesse an Mathematik und Technik
- Grafisches Vorstellungsvermögen und handwerkliches Geschick
- Technisches Verständnis und Interesse im Umgang mit Maschinen
- Aufgeschlossenheit, Teamgeist, Eigeninitiative und Engagement

Das bieten wir Dir:

- Eine solide Ausbildung mit realistischer Übernahme bei guten Leistungen
- Ein tolles Team, das Dich bei Deiner Ausbildung unterstützt
- Dienstlaptop
- Jobticket
- 30 Tage Urlaub, Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Ausbildung an modernen Maschinen

Interesse?...



Deine Voraussetzungen:

- Mittlerer Schulabschluss wünschenswert
- Engagement
- Handwerkliche Begabung
- Lernbereitschaft
- Pünktlichkeit
- Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Belastbarkeit
- Technisches Verständnis

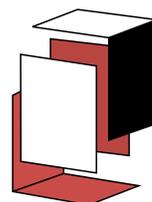


Interesse? Bewerbung per E-Mail mit:

- Persönlichem Anschreiben
- Lebenslauf in tabellarischer Form
- Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse

An:

VAN DE VELDE PACKAGING Niessen GmbH & Co. KG
Frau Desiree Bruch
HR
Siemensstr. 4
42551 Velbert
E-Mail: hr.niessen@vandeveldepackaging.com
Telefon: 02051/200323



VAN DE VELDE
PACKAGING

Niessen

Ausbildungshilfen und Perspektiven

Vielleicht hast du deinen Traumjob bereits gewählt, aber deine Bewerbungen um eine Ausbildungsstelle waren bislang nicht erfolgreich. Womöglich hast du auch schon einen Ausbildungsplatz in Aussicht, bist dir aber nicht sicher, ob du deinen Berufsabschluss ohne weitere Unterstützung schaffen kannst. Was tut man in so einem Fall? Sprich am besten mit deiner Berufsberatung der Agentur für Arbeit oder mit dem Jobcenter über eine „Assistierte Ausbildung“ (AsA).

Die Assistierte Ausbildung hilft dir beim Abbau von Sprach- und Bildungsdefiziten, dient der Förderung deiner fachtheoretischen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten sowie der Stabilisierung deines Berufsausbildungsverhältnisses. Dein Ausbildungsbegleiter beim Bildungsträger legt zusammen mit dir fest, wie die Unterstützung für dich aussieht. Weder für dich noch deinen Ausbildungsbetrieb entstehen dabei Kosten, da diese von der Arbeitsagentur bezahlt werden.

Ausbildungsbegleitende Hilfen

Du willst deine Ausbildung erfolgreich abschließen, hast aber Probleme mit schlechten Noten oder anderen Hindernissen? In diesem Fall stehen dir die „ausbildungsbegleitenden Hilfen“ zur Verfügung – nutze sie, bevor es zu spät ist! Sprich einfach mit deinem Berufsberater über deine Schwierigkeiten. Dann bekommst du Unterstützung, z.B. über Nachhilfe in Theorie und Praxis, Vorbereitung auf Klassenarbeiten und Prüfungen, Nachhilfe in Deutsch, Unterstützung bei Alltagsproblemen oder durch vermittelnde Gespräche mit Ausbildern, Lehrkräften und Eltern.

Ein Bildungsträger mit erfahrenen Ausbildern, Lehrkräften und Sozialpädagogen begleitet dich die ganze Zeit. Du bekommst einen individuellen Förderplan und Nachhilfeterminen an Nachmittagen und Abenden (mindestens drei Stunden pro Woche). Die Kosten übernimmt die Arbeitsagentur.

Perspektiven nach der Ausbildung

Beschäftigungssicherung, Aufstiegschancen, berufliche Anforderungen – es gibt viele Gründe, sich auch nach der Ausbildung regelmäßig weiterzubilden. Diese Online-Angebote bieten hierzu Informationen:

- Berufenet (www.berufenet.arbeitsagentur.de) bietet dir Informationen zu Berufsbildern.
- Berufsentwicklungsnavigator (www.ben.arbeitsagentur.de) ist ein interaktiver Online-Service, der Informationen zu den Themen Beruf, Weiterbildung und Beschäftigungschancen zur Verfügung stellt.
- Kursnet (www.kursnet.arbeitsagentur.de) ist das Portal für berufliche Aus- und Weiterbildung mit über zwei Millionen Bildungsangeboten.

Finanzielle Förderung

Das Aufstiegs-BAföG (www.aufstiegs-bafog.de) fördert die Vorbereitung auf mehr als 700 Fortbildungsabschlüsse wie Meister/-in, Fachwirt/-in, Techniker/-in, Erzieher/-in oder Betriebswirt/-in. Auch dein Arbeitgeber kann sich freuen: Während deiner Weiterbildungszeit kann er eine Unterstützung von der Arbeitsagentur beantragen, sowohl für deine Ausfallzeit als auch für die Lehrgangskosten – bis zu 100 Prozent sind möglich. Auskünfte erteilt der Arbeitgeber-Service der Arbeitsagentur.

Helios Klinikum Niederberg eröffnet Pflegeschule

Das Helios Klinikum Niederberg erweitert sein Bildungsangebot und eröffnet eine neue Schule für die Pflegeausbildung in Velbert. Die Dependance des renommierten Bildungszentrums Wuppertal startet vorerst mit einem Ausbildungskurs für Pflegefachkräfte inklusive der Vertiefung in die pädiatrische Pflege.

Die neue Schule ermöglicht es den Auszubildenden, sowohl die theoretische als auch die praktische Ausbildung an einem zentralen Standort in Velbert zu absolvieren – wohnortnah und mit sehr kurzen Wegen zur Ausbildungsstätte.

Die Pflegeausbildung ist ein wichtiger Schritt für jeden, der eine Karriere in der Pflege anstrebt und einen Beitrag zur Gesundheitsversorgung leisten möchten. Mit der Eröffnung der neuen Schule direkt auf dem Klinikgelände, bietet das Helios Klinikum Niederberg den angehenden Pflegefachkräften eine erstklassige Ausbildungsmöglichkeit und gestaltet die Ausbildung in der Pflege noch attraktiver.

Neben einer fundierten Ausbildung, bietet das Helios Klinikum seinen Auszubildenden auch attraktive Zusatzleistungen an. Dazu gehören beispielsweise die Bereitstellung eines Laptops, eine attraktive Vergütung nach TVöD, eine Übernahmeprämie nach Abschluss der Ausbildung sowie regelmäßige Mitarbeiteraktionen und -events wie jährliche Sommerfeste und Weihnachtsfeiern. Als Zugangsvoraussetzung für die Ausbildung gilt der mittlere Schulabschluss oder ein gleichwertiger Bildungsabschluss.

Ein weiterer großer Vorteil des Standorts Velbert ist der Krankenhaus-Neubau, der sich aktuell in der letzten Bauphase befindet. Interessierte Schülerinnen und Schüler haben so die Möglichkeit, sich auf qualitativ hochwertige Ausbildungsmöglichkeiten zu freuen und sich gleichzeitig in einem modernen Umfeld weiterzuentwickeln.

Bei Fragen und für mehr Informationen steht Jens Banasiak, Pflegedirektor am Helios Klinikum Niederberg gern zur Verfügung.

Bewerbungen für den Ausbildungsstart können direkt per Mail an:

karriere.niederberg@helios-gesundheit.de gerichtet werden.

Komm ins #TeamNiederberg und greif Dir Deine Zukunft!

Freu Dich auf:

- **Eine neue Schule auf dem Klinikgelände für kurze Wege**
- **Azubi-geführte Station und Azubi-Café**
- **Lerngruppen mit Praxisanleiter**
- **Job-Ticket, Laptop oder iPad**
- **Kostenlose Krankenzusatzversicherung mit Helios PlusCard**
- **Corporate Benefits (Rabatte auf über 250 Topmarken)**

 **Helios** Klinikum Niederberg

Greif Dir Deine Zukunft!

Deine Ausbildung zur Pflegefachkraft (m/w/d)

Freu Dich auf:

- Eine neue Schule auf dem Klinikgelände für kurze Wege
- Azubi-geführte Station und Azubi-Café
- Lerngruppe mit unseren Praxisanleitern
- Job-Ticket, Laptop oder iPad

**Komm ins
#TeamNiederberg!**

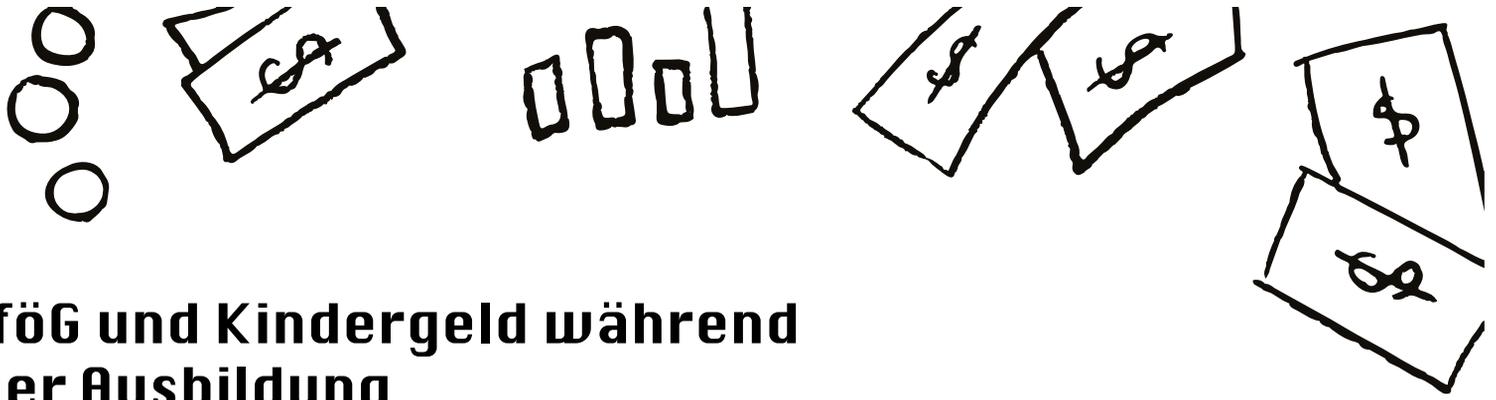
Wir freuen uns
auf Dich.

Weitere Infos findest Du im Netz:

www.helios-gesundheit.de/niederberg

oder unter karriere.niederberg@helios-gesundheit.de





BAföG und Kindergeld während einer Ausbildung

Wenn du eine schulische Ausbildung machst, kannst du eventuell Ausbildungsförderung erhalten. Unter bestimmten Voraussetzungen kann während einer Ausbildung auch Kindergeld gezahlt werden.

Weitere Informationen zu dieser Fördermöglichkeit gibt es unter www.bafög.de.

Kann ich Bafög-Förderung erhalten?

Wenn du eine schulische Berufsausbildung machst, kannst du unter bestimmten Voraussetzungen Bafög erhalten. Die Abkürzung steht für Bundesausbildungsförderungsgesetz. Den Antrag richtest du an das Amt für Ausbildungsförderung der Stadt oder Kreisverwaltung am Wohnort deiner Eltern.

Wie sieht es mit Kindergeld während der Ausbildung aus?

Kindergeld wird in der Regel bis zum 18. Geburtstag des Kindes gezahlt. Wenn du eine Ausbildung machst, können deine Eltern unter bestimmten Voraussetzungen bis zu deinem 25. Lebensjahr Kindergeld erhalten. Auch eine Auszahlung an dich ist unter bestimmten Bedingungen möglich. Weitere Informationen findest du auf der Seite Kindergeld ab 18 Jahren.

Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)

Wer eine Ausbildung plant, will auf eigenen Beinen stehen – auch finanziell. Unter bestimmten Voraussetzungen unterstützt dich die Bundesagentur für Arbeit (BA) dabei mit einem Zuschuss.

So unterstützt dich die Berufsausbildungsbeihilfe

Wenn du während deiner Ausbildung in einer eigenen Wohnung lebst, reicht deine Ausbildungsvergütung vielleicht nicht aus, um neben der Miete auch noch Lebensmittel oder die Fahrten nach Hause zu bezahlen. Die Agentur für Arbeit kann dir in bestimmten Fällen weiterhelfen: Mit der sogenannten Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) unterstützt sie dich während deiner Ausbildung mit einem monatlichen Zuschuss.



Du machst eine betriebliche oder außerbetriebliche Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf. Du hast mindestens ein Kind und lebst nicht in der Wohnung deiner Eltern.



Du bist in der ausbildungsvorbereitenden Phase einer Assistierten Ausbildung (AsA).

Gut zu wissen

Wenn du eine Behinderung hast, gelten für deinen Anspruch auf Berufsausbildungsbeihilfe besondere Regeln.

Voraussetzungen

Damit du Berufsausbildungsbeihilfe erhalten kannst, muss einer der folgenden Fälle auf dich zutreffen:



Du nimmst an einer Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme (BvB) teil und unter Umständen bereitest du dich währenddessen auf einen Hauptschulabschluss oder gleichwertigen Schulabschluss vor.



Du machst eine betriebliche oder außerbetriebliche Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf. Dein Ausbildungsbetrieb ist zu weit von deinen Eltern entfernt, um zuhause wohnen zu bleiben.



Du machst eine betriebliche oder außerbetriebliche Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf. Außerdem bist du über 18 Jahre alt oder verheiratet beziehungsweise lebst mit deiner Partnerin oder deinem Partner zusammen.

Ausschluss-Kriterien

Trifft einer der folgenden Fälle auf dich zu, hast du keinen Anspruch auf finanzielle Unterstützung in Form von BAB:



Du machst eine schulische Ausbildung (zum Beispiel zur Physiotherapeutin beziehungsweise zum Physiotherapeut).



Du erhältst bereits Leistungen von einer anderen Behörde, die mit der BAB vergleichbar sind.



AUSBILDUNG ZUR

Pflegefachkraft

DEIN ADD-ON:
EIN EIGENES
IPAD

Bergische Diakonie

Von Hauptschulabschluss bis Abi: Wie wäre es mit einer
Ausbildung zur Pflegefachkraft nach der Schule?

Du wirst optimal ausgebildet, erlernst einen tollen Beruf mit vielen Entwicklungsmöglichkeiten und kannst auswählen, ob du dich später lieber um Alte, Kranke oder Kinder kümmern möchtest.

Damit du dich nicht um alles selbst kümmern musst, bieten wir dir neben dem Praxisplatz der Ausbildung auch direkt einen Schulplatz an unserer eigenen Pflegeschule an, wo du modern und praxisnah unterrichtet wirst!

Du startest mit
1.340 €
Ausbildungs-
vergütung

JETZT BEWERBEN

E-Mail: bewerbung@bergische-diakonie.de
WhatsApp: 0170 9126625

MEHR INFOS UND EINBLICKE

[instagram.de/bergische_diakonie](https://www.instagram.de/bergische_diakonie)





Universitätsmedizin Essen
St. Josef Krankenhaus Werden
Ruhrlandklinik

Mit
Sicherheit
Zukunft



#PflegeAzubi

- ▶ **Werde PflegeAzubi im Verbund der Universitätsmedizin Essen**
- ▶ **Wähle Deine Ausbildungsklinik in Heidhausen oder Werden**
- ▶ **Azubi-iPad zum Ausbildungsstart**
- ▶ **Noch freie Plätze zum 1.4. oder 1.10.**

St. Josef Krankenhaus Werden
BEWERBER-Hotline:
0201 8408-1688
Oder nutzen Sie die
BEWERBERSTUNDE | Jeden
Dienstag | 15 bis 16 Uhr
Ohne Anmeldung!
Bewerbungen@sjk.uk-essen.de
www.sankt-josef-werden.de

Ruhrlandklinik
BEWERBER-Hotline:
0201 433-4815
Oder nutzen Sie die
BEWERBERSTUNDE | Jeden
Mittwoch | 15 bis 16 Uhr
Ohne Anmeldung!
Bewerbung@rlk.uk-essen.de
www.ruhrlandklinik.de

In Essen/
Grenze
Velbert



Nach dem Schulabschluss die Welt entdecken

Du hast deinen Schulabschluss – vornehmlich das Abitur – in der Tasche, aber was dann? Die Zeit nach dem Abitur nutzen mittlerweile zahlreiche junge Menschen dazu, die Welt zu erkunden, eigene Erfahrungen zu sammeln und neue Leute kennenzulernen. Der Zeitpunkt nach dem Schulabschluss scheint denkbar günstig: Du hast noch keine Verpflichtung wegen einer Ausbildung, eines Jobs oder einem Studium und die Auswahl an Angeboten ist groß. Doch wie geht das, ohne auf zu hohen Kosten sitzen zu bleiben und gleichzeitig vielleicht sogar Spaß und Freizeit mit etwas sinnvollem zu verbinden? Wir haben für euch die sieben attraktivsten Alternativen für Auslandsaufenthalt nach der Schulzeit für euch zusammengetragen.

1. Work and Travel

Die meisten Schulabgänger, die ins Ausland gehen, entscheiden sich aktuell für Work and Travel und das aus gutem Grund, denn das Prinzip ist einfach wie genial: Du reist durch ein Land oder die Welt und finanzierst deinen Unterhalt durch Gelegenheitsjobs.

Das Besondere: Länder wie Australien haben mittlerweile ihre Arbeitsinfrastruktur auf junge Arbeitskräfte aus Europa ausgerichtet. Dort findest du leicht einen Job. Z.B. suchen Bauern während der Erntezeit immer helfende Hände. Fruitpicking, Farmarbeiten und Hilfsarbeiten in der Gastronomie zählen zu den üblichen Jobs für Work-and-Traveller.

2. WWOOFing (World-Wide Opportunities on organic Farms)

Liebst du die Natur, könnte WWOOFing genau das Richtige für dich sein. Die Londoner Sekretärin Sue Coppard gründete das Netzwerk 1971, um Städtern das Leben auf dem Land zu ermöglichen. Das Programm steht für einen Kulturaustausch zwischen Stadt und Land. Mittlerweile kannst du in mehr als 130 Ländern der Welt auf Ökobauernhöfen oder Selbstversorgerhöfen arbeiten. Obwohl das Netzwerk bereits vor über 50 Jahren gegründet wurde, trifft WWOOFing aktuell wohl am ehesten den Zeitgeist einer ganzen Generation. Verpflegung und Unterkunft sind beim WWOOFing frei. Du lebst auf dem Bauernhof, hilfst bei der täglichen Arbeit und lernst die Welt der ökologischen Landwirtschaft kennen. Die restlichen Kosten musst du selbst tragen. Dazu gehören Reisekosten, Visum, Versicherungen, Freizeitaktivitäten und einen landesspezifischen Mitgliedsbeitrag der WWOOF-Organisation.





3. Freiwilligenarbeit

Perspektiven erweitern, neue Menschen, Lebensweisen und einen anderen Alltag kennenlernen – Freiwilligenarbeit erleben viele junge Leute als wertvolle Erfahrung.

Freiwilliges Engagement wird umfangreich gefördert. Mehrere staatliche, internationale und private Förderprogramme bezuschussen dein Auslandsjahr. Wähle eine seriöse Entsendeorganisation aus, damit du keine bösen Überraschungen erlebst.

4. Au-Pair

Die Arbeit mit Kindern macht dir grundsätzlich schon immer Spaß, du möchtest im Ausland ganz nah dran sein am Alltagsleben und vielleicht sogar eine Ausbildung / ein Studium in einem ähnlichen Themenfeld beginnen? Dann ist ein Au-Pair-Jahr das Richtige für dich. Als Au-Pair betreust du ein oder mehrere Kinder deiner Gastfamilie und lernst im engen Familienkreis Sprache und Kultur kennen. Für die Dauer deines Aufenthalts gehörst du quasi mit zur Familie. Doch wie wird dein Aufenthalt und dein Einsatz entlohnt. Ganz einfach: Deine Gastfamilie sorgt für Unterkunft und Verpflegung. Darüber hinaus erhältst du ein monatliches Taschengeld und einen Zuschuss für einen Sprachkurs. Für die Zeit deines Sprachkurses bist du von deiner Arbeit bei der Kinderbetreuung freigestellt. Zusätzlich hast du Anrecht auf eine bestimmte Anzahl an bezahlten Urlaubstagen.

5. Sprachreise

Du möchtest nach dem Abitur gleich in die Ausbildung oder ins Studium starten und die Sommerzeit für eine Sprachreise nutzen? Gute Entscheidung, denn Sprachreisen bieten viele Vorteile: Du lernst intensiv eine Fremdsprache und in kurzer Zeit neue Menschen und Orte kennen.

In der Regel musst du eine Sprachreise aus eigener Tasche zahlen. Allerdings gibt es eine Vielzahl privater Stipendien und öffentlicher Förderprogramme für Schüler und Abiturienten. Grundsätzlich gilt: An fehlendem Geld sollte eine Sprachreise nicht scheitern. Beginne rechtzeitig mit deiner Recherche und bewirb dich am besten für verschiedene Stipendien.

Für den Ausbildungs- und Studienbeginn im Jahr 2024 suchen wir:

- **duale Studentinnen/Studenten zum Bachelor of Laws (LL.B.) - Stadtinspektoranwärter/innen (m/w/d)**
- **Auszubildende für den Beruf der/ des Verwaltungsfachangestellten (Fachrichtung Kommunalverwaltung) (m/w/d)**
- **Auszubildende zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/Erzieherin - PiA (m/w/d)**

Bei uns bist Du kein kleines Rädchen im Getriebe, sondern ein wichtiger Teil unseres tollen Teams! Wir arbeiten in flachen Hierarchien, mit klarer Kommunikation in einem harmonischen Arbeitsumfeld!

**Ein Blick auf
unser Jobportal
lohnt sich:**



Wir freuen uns auf Dich!

Wir bilden aus!!! MEDIENKAUFMANN DIGITAL UND PRINT (m/w/d)

Beginn der
Ausbildung
01.08.24

40 Jahre lokale News und kein Ende in Sicht!

Wir, die Super Tipp Medien GmbH, sind ein innovatives Medienunternehmen, das sich auf die Bereiche Digital und Print spezialisiert hat. Unser Team besteht aus kreativen Köpfen, die gemeinsam daran arbeiten, hochwertige Inhalte zu erstellen und zielgruppenorientierte Medienprodukte zu entwickeln. Als Ausbildungsbetrieb legen wir großen Wert auf die Förderung junger Talente und bieten die Möglichkeit, praxisnahe Erfahrungen in der Medienbranche zu sammeln.

DEINE AUFGABEN:

- Unterstützung bei der Planung, Umsetzung und Vermarktung von digitalen und gedruckten Medienprodukten
- Mitarbeit in der Gestaltung und Produktion von Werbematerialien, unserer Print-Ausgabe und Social-Media-Inhalten
- Markt- und Wettbewerbsanalysen, um Trends und Potenziale zu identifizieren
- Koordination von Projekten und Kommunikation mit internen Abteilungen sowie externen Partnern
- Erstellung von Angeboten, Kalkulationen und Rechnungen im Rahmen des Medienverkaufs
- Mitwirkung bei der Kundenberatung und -betreuung im Hinblick auf mediale Lösungen

DEIN PROFIL:

- Abgeschlossene Schulausbildung
- Interesse an Medien, Marketing, Kommunikation und digitalen Trends
- Kreativität, gestalterisches Gespür und ein Auge für Details
- Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit
- Eigeninitiative und die Bereitschaft, Neues zu lernen

UNSER ANGEBOT:

- Eine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung in einem dynamischen Medienumfeld
- Praxisnahe Einblicke in die Prozesse der Medienproduktion und -vermarktung
- Möglichkeit zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten
- Angenehme Arbeitsatmosphäre in einem motivierten Team

Du hast Lust, die Welt der Medien mit uns gemeinsam zu gestalten? Dann freuen wir uns auf deine vollständige Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und relevanten Zeugnissen. Bitte sende deine Bewerbungsunterlagen per E-Mail an lackner@supertipp-online.de.

SUPER TIPP



Ein Unternehmen der EGRO Mediengruppe
Verlage · Zustellorganisationen · Agenturen



LECKERE AUSBILDUNG!

- ★ Bäcker m/w/d
- ★ Fachverkäufer Bäckerei m/w/d
- ★ Verkäufer m/w/d
- ★ Einzelhandelskaufleute m/w/d
- ★ Kaufleute Büromanagement m/w/d

Wir sind seit 1945 ein Familienunternehmen mit rund 40 Filialen in der Region. Als echte Handwerks-Bäckerei haben wir bisher mehr als 300 junge Menschen erfolgreich durch die Prüfung begleitet. Lust auf ein tolles Team? Dann einfach bewerben!

- + Übertarifliche Bezahlung
- + Eigenes iPad/Laptop
- + Firmenticket/Fahrgeld
- + Viele weitere Vorteile
(Gesamtwert über 2.000 €)



www.evertzberg.de

Evertzberg Holding GmbH & Co. KG
Karl-Kahlhöfer-Straße 25
42855 Remscheid

Tel. 02191-36218-50
bewerbung@evertzberg.de
f @evertzberg

Bäckerei
Evertzberg
mag ich!



Foto: Pixabay

Die Ausbildungsbetriebe suchen genau dich!

Hast du schon mal etwas vom Fachkräftemangel gehört? Nein, dann wird es Zeit. Denn genau das könnte deine Chance auf dem Ausbildungsmarkt sein.

„Fachkräftemangel“ ist der Fachbegriff eines deutschlandweiten Problems, das den Mangelzustand von Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt bezeichnet. Da immer mehr Jugendliche studieren gehen und Ausbildungsberufe mehr und mehr in den Hintergrund rücken, fehlt qualifiziertes Fachpersonal und Auszubildende. Besonders ist dieser Mangel im Handwerk, bei speziellen technischen Berufen sowie im Bereich Gesundheit und Pflege zu spüren. Unternehmern und Arbeitgebern fällt es schwer, qualifizierte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu finden und frei Stellen zu besetzen. Nicht zuletzt die niedrige Arbeitslosenquote erschwert diese Situation.

Und was heißt das für dich?

Das bedeutet, dass Auszubildende mehr und mehr gesucht werden und man daher große Chancen auf einen Ausbildungsplatz in seinem Traumunternehmen hat. Außerdem sind die Chancen von seinem Ausbildungsbetrieb übernommen zu werden momentan sehr hoch. Und falls nicht, sind aufgrund des Fachkräftemangels viele Stellen frei, weshalb man – auch mit Blick in die Zukunft – gute Chancen auf einen Arbeitsplatz hat.

Ein weiterer Pluspunkt: Man unterstützt die heimische Wirtschaft, kann in der Heimat bleiben und – im Gegensatz zum Studium – schon während der Ausbildung Geld verdienen.



Wir suchen:

- **Gießereimechaniker**
- **Maschinen und Anlagenführer**
- **Fachlagerist**
- **Bürokaufmann/Kauffrau (m,w,d)**

Wir freuen uns auf deine Bewerbung unter u.schroeder@miguss.de, Frau Ute Schröder.



Nach der Schule so richtig in Form kommen!

Deine Zukunft beim Spezialisten für Aluminiumguss





AUSBILDUNG ZUM KAUFMANN (M/W/D) FÜR BÜROMANAGEMENT

Starte Deine berufliche Zukunft mit uns!

Wir, die Stadtwerke Heiligenhaus GmbH, sind ein modernes, kommunales Dienstleistungsunternehmen und versorgen knapp 30.000 Menschen individuell mit Strom, Gas und Wasser. Zudem sind wir einer der führenden Energiedienstleister in der Region.

Für den Bereich Verwaltung und Kundenservice suchen wir zum 01.08.2024 einen

Auszubildenden zum Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Was Dich bei uns erwartet

- drei Jahre Ausbildung in den Bereichen Kundenbetreuung, Buchhaltung, Abrechnung und Personal
- Umgang mit moderner Hard- und Software, sowie spannenden Digitalisierungsprojekte
- aufgeschlossene Kolleginnen und Kollegen, die Dir mit Rat und Tat zur Seite stehen
- eigene Aufgabenbereiche unter fachlicher Aufsicht

Was wir von Dir erwarten

- Fachoberschulreife oder vergleichbarer Schulabschluss
- Interesse am Umgang mit Zahlen und betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen
- Bereitschaft, viele neue Themen zu lernen
- Spaß an Teamwork
- Zuverlässigkeit und Einsatzbereitschaft

Was wir bieten

- Einen modernen und sicheren Ausbildungsplatz in der Energiebranche
- Vergütung nach Tarifvertrag für Auszubildende im öffentlichen Dienst TVAöD (1. Ausbildungsjahr: 1.218,26 EUR; 2. Ausbildungsjahr: 1.268,20 EUR; 3. Ausbildungsjahr: 1.314,02 EUR)
- 30 Tage Urlaub im Jahr und Gleitzeitmöglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Bis zu 5 Tagen Sonderurlaub zur Vorbereitung auf Prüfungen
- Prämie bei bestandener Prüfung
- grundsätzliche Übernahmemöglichkeit (befristet)

Interesse geweckt?

- Bewirb Dich bis 29.03.2024 unter <https://jobportal.heiligenhaus.de/stellenangebote.html>
- Fragen beantwortet Dir gerne Herr Schlaf unter 02056-59035



Hinweis:

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und diesen im Sinne von § 2 Abs. 2 SGB IX gleichgestellten Personen sind ausdrücklich erwünscht und werden bei sonst gleicher Eignung, vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen, bevorzugt berücksichtigt. Darüber hinaus werden Bewerbungen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion bzw. Weltanschauung oder sexueller Identität begrüßt. Bitte beachte auch unsere Hinweise zum Datenschutz unter www.stadtwerke-heiligenhaus.de/ueber-uns/stellenangebote/

NRW: Zahl neu abgeschlossener Ausbildungsverträge im Berufsbildungsjahr 2023 nahezu unverändert

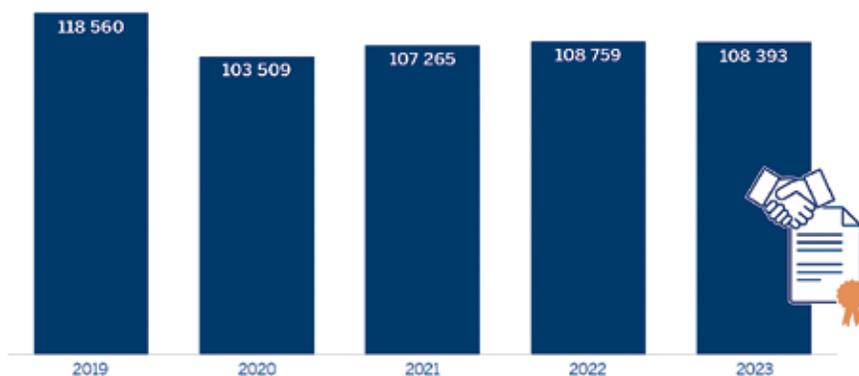
Die Zahl der neuen Auszubildenden war im Jahr 2023 um 0,3 Prozent niedriger als im Vorjahr und um 8,6 Prozent niedriger als vor der Corona-Pandemie.

Düsseldorf (IT.NRW). Im Berufsbildungsjahr 2023 haben 108 393 Personen von Oktober 2022 bis September 2023 eine Ausbildung im dualen System begonnen. Wie Information und Technik Nordrhein-Westfalen als Statistisches Landesamt mitteilt, war die Zahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge im Vergleich zum Vorjahr (108 759) nahezu unverändert (-0,3 Prozent) und um 8,6 Prozent niedriger als vor der Corona-Pandemie (2019: 118 560). Nach einem Tief im Jahr 2020 mit 103 509 Neuabschlüssen war die Zahl zunächst zwei Jahre in Folge gestiegen.

Der Anteil weiblicher Azubis an allen Neuabschlüssen ist in den letzten fünf Jahren gesunken.

Betrachtet man die Zahl der männlichen und weiblichen Auszubildenden mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag, zeigen sich unterschiedliche Entwicklungen: 70 215 Männer schlossen im Jahr 2023 einen Ausbildungsvertrag ab; das waren 0,5 Prozent mehr als im Vorjahr (69 882) und 7,3 Prozent weniger als 2019 (75 771). Im Jahr 2023 gab es hingegen 38 142 Neuabschlüsse weiblicher Azubis, was einem Rückgang von 1,8 Prozent im Vergleich zu 2022 (38 838) und einem Minus von 10,9 Prozent im Vergleich zum Jahr 2019 (42 786) entsprach. Der Anteil weiblicher Auszubildender mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag ging somit in den letzten fünf Jahren von 36,1 Prozent auf 35,2 Prozent zurück.

Auszubildende mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag in Nordrhein-Westfalen jeweils vom 1. Oktober des Vorjahres bis zum 30. September



Im Ausbildungsbereich Industrie, Handel, Banken, Versicherungen, Gast- und Verkehrsgewerbe stieg die Zahl der neuen Azubis 2023 im Vergleich zum Vorjahr um 1,9 Prozent auf 62 667. Sie lag damit aber noch 10,2 Prozent unter dem Vor-Corona-Niveau (2019: 69 810). Auch im Bereich Sonstige (z. B. Hauswirtschaft) stieg die Zahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge im Berufsbildungsjahr 2023 auf 276 (+5,7 Prozent). Der öffentliche Dienst verzeichnete mit 3 144 neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen einen Zuwachs von 5,5 Prozent im Vergleich zum Vorjahr (2 979) und war damit 2023 der einzige Ausbildungsbereich, in dem es mehr Neuabschlüsse gab als 2019 (3 105; +1,3 Prozent).

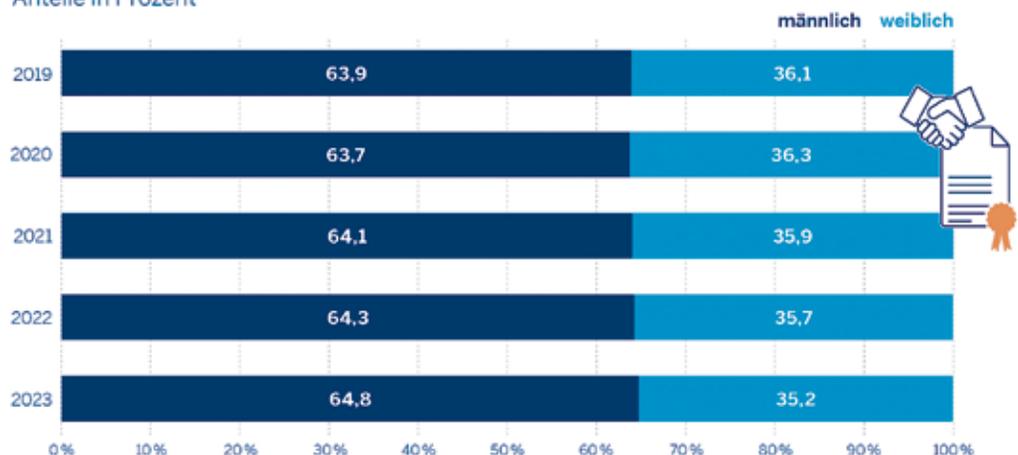
In allen anderen Ausbildungsbereichen war im Vergleich zum Vorjahr ein Rückgang zu verzeichnen: Im Bereich Handwerk wurden 28 149 Ausbildungsverträge abgeschlossen; das waren 3,7 Prozent weniger als 2022 (29 232) und 8,4 Prozent weniger als vor der Corona-Pandemie im Jahr 2019 (30 729). Bei den freien Berufen, zu denen z. B. medizinische Fachangestellte sowie Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte zählen, begannen 11 724 Azubis im Berufsbildungsjahr 2023 eine Ausbildung und somit 4,7 Prozent weniger als ein Jahr zuvor (12 297). In der Landwirtschaft (2 433) wurden 2,8 Prozent weniger Verträge abgeschlossen als im Jahr 2022.

Den geringsten Anteil weiblicher Auszubildender an allen Neuabschlüssen gab es im Jahr 2023 im Bereich Handwerk: 4 923 der 28 149 neuen Ausbildungsverträge wurden von Frauen abgeschlossen (17,5 Prozent). Mit 1 251 von 11 724 Neuabschlüssen waren die männlichen Azubis im Ausbildungsbereich der freien Berufe am schwächsten vertreten (10,7 Prozent).

IT.NRW erhebt und veröffentlicht als Statistisches Landesamt zuverlässige und objektive Daten für das Bundesland Nordrhein-Westfalen für mehr als 300 Statistiken auf gesetzlicher Grundlage. Dies ist dank der zuverlässigen Meldungen der Befragten möglich, die damit einen wichtigen Beitrag für unsere Gesellschaft leisten. Aussagekräftige statistische Daten dienen als Grundlage für politische, wirtschaftliche und soziale Entscheidungen. Sie stehen auch der Wissenschaft und allen Bürgerinnen und Bürgern zur Verfügung.

(Text und Fotos: IT.NRW)

Auszubildende mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag in NRW nach Geschlecht
Anteile in Prozent



Wie sieht es mit Versicherungen aus?

Sozialversicherung

Weil die folgenden Versicherungen deiner sozialen Absicherung dienen, werden sie auch Sozialversicherung genannt.

Krankenversicherung

Als Schülerin oder Schüler warst du bisher über deine Eltern kostenlos krankenversichert. Als Azubi bist du dazu verpflichtet, selbst eine Krankenversicherung abzuschließen.

Weitere Versicherungen:

Du musst außerdem folgende Beiträge bezahlen:

- Rentenversicherung
- Pflegeversicherung
- Arbeitslosenversicherung

Dein Ausbildungsbetrieb zahlt knapp die Hälfte dieser Versicherungsbeiträge. Wenn du weniger als 325 Euro Ausbildungsvergütung erhältst, zahlt der Arbeitgeber die vollen Beiträge zur Sozialversicherung. Für diese Versicherungen meldet dich dein Arbeitgeber an. Du bist also automatisch versichert, wenn du eine betriebliche Ausbildung beginnst.

Tipp

Eine schulische Berufsausbildung wird sozialversicherungsrechtlich wie ein Praktikum bewertet. Dabei besteht keine Sozialversicherungspflicht.

Haftpflicht- und Berufsunfähigkeitsversicherung

Lass dich am besten beraten, ob beziehungsweise welche weiteren Versicherungen du benötigst:

- Eine Haftpflichtversicherung deckt bestimmte Schäden ab, die du aus Unwissenheit oder Fahrlässigkeit – zum Beispiel bei deinem Ausbildungsbetrieb oder in deinem Privatleben – verursachst.
- Eine Berufsunfähigkeitsversicherung sichert dich ab, wenn du während der Ausbildung zum Beispiel schwer erkrankst oder einen Unfall hast, der die weitere Ausübung des Berufs unmöglich macht.



WERDE UNSER ROCKSTAR!

AUSBILDUNG BEIM WELTWEIT FÜHRENDEN KALKPRODUZENTEN
als Elektroniker, Industriemechaniker, KIA-Studenten, Industriekaufleute (w/m/d)

Was unsere Azubis an der Ausbildung bei uns schätzen:

- Ausbildung mit abwechslungsreichen Aufgaben
- Nette Kollegen und professionelle Ausbilder
- Zukunftssichere Berufe

Dafür sind wir bereits mehrfach mit dem Prädikat „Deutschlands Beste Ausbildungsbetriebe“ ausgezeichnet worden.



Lhoist Germany
Rheinkalk GmbH
Am Kalkstein 1
42489 Wülfrath

Auf der Suche nach
einer tollen Ausbildung?
Sichere Dir Deinen
Ausbildungsplatz
in Wülfrath:
ausbildung@lhoist.com



Digitalisierung!

Die Zukunft des deutschen Handwerks

Unter dem Schlagwort Industrie 4.0 schwebt die Digitalisierung über dem deutschen Handwerk. Während sich jedoch Historiker einen akademischen Streit liefern, ob es sich dabei tatsächlich um die vierte industrielle Revolution handelt oder doch nur um eine Weiterentwicklung der digitalen und damit dritten Revolution, stellt sich für Handwerker eine viel pragmatischere Frage: Verschafft mir die Digitalisierung einen Vorteil?

Während einige Handwerksbetriebe immer noch vor der Benutzung digitaler Hilfsmittel scheuen, beantwortet die Mehrheit der Handwerksbetriebe diese Frage mit einem Ja.

Corona leitet Digitalisierungsschub ein

In einer Studie, die 2022 im Auftrag des Digitalverbands Bitkom und Zentralverbands des Deutschen Handwerks durchgeführt wurde, gaben 68 Prozent der befragten Betriebe an, dass sie digitale Technologien verwenden. Fünf Jahre zuvor waren es mit 45 Prozent noch weniger als die Hälfte der Betriebe, die sich für digitale Unterstützung entschieden hatten. Vor allem die Coronazeit hat der Entwicklung hier einen enormen Schub gegeben. Über die Hälfte der Handwerksbetriebe hat die Digitalisierung während der Pandemie vorangetrieben. Überhaupt ist die große Mehrheit der Betriebe an Themen rund um Digitalisierung interessiert und sieht darin eine konkrete Chance.

Unterstützung durch das Bundeswirtschaftsministerium

Wie kommt es dann, dass nicht noch mehr Handwerker die Digitalisierung ihrer Betriebe angehen? Zumeist wirken die damit verbundenen Kosten mit einer einhergehenden Unsicherheit abschreckend. Und genau hier setzt das Bundeswirtschaftsministerium (BMWi) an. Mit dem Programm „go-digital“ will das BMWi kleine und mittelständische Unternehmen auf ihrem Weg in die digitale Zukunft begleiten und unterstützen.

Neuer Ausbildungsberuf für virtuelles Gestalten

Die Arbeitswelt wandelt sich! Deshalb werden Ausbildungsberufe ständig modernisiert und es regelmäßig kommen auch neue Berufsbilder hinzu. Neue Herausforderungen brauchen speziell ausgebildete Fachkräfte. Besonders der Bereich IT und Technik ist hier vorne mit dabei. Seit dem Ausbildungsjahr 2023/2024 kam der Beruf „Gestalter oder Gestalterin für immersive Medien“ hinzu.

In den letzten Jahren haben wir enorme Fortschritte im Bereich der immersiven Medien wie Augmented Reality, Virtual Reality, Mixed Reality oder 360-Grad-Anwendungen gemacht. Diese Anwendungen lassen sich im Bereich Industrie 4.0, im Handel, in der Medizin sowie in Bildung und Kultur finden. Und es ist zu erwarten, dass diese Anwendungen in der Zukunft eine immer größere Rolle spielen wird.

Was macht ein/e Gestalter/-in für immersive Medien?

Gestalter/-innen für immersive Medien sind Expert*innen, die Anwendungen für Virtual oder Augmented Reality erstellen. Sie arbeiten eng mit Kunden



Das Programm fokussiert sich dabei auf drei Kernbereiche:

- Digitalisierung von Geschäftsprozessen
- Erschließung neuer Märkte durch Digitalisierung
- Gewährleistung der IT-Sicherheit

Der interessierte Betrieb setzt sich dabei mit einem vom BMWi lizenzierten Beratungsunternehmen in Verbindung und schließt einen Beratervertrag ab. Danach stellt die Beraterfirma den Antrag bei „go-digital“. Nach der Genehmigung durch das BMWi startet die Beratungs- und – im Anschluss – die Umsetzungsphase.

Im gewählten Hauptmodul unterstützt das Förderprogramm maximal 20 Beratungstage, wobei der Tagessatz auf 1.100 Euro begrenzt ist. Die Hälfte davon kann vom BMWi beantragt werden. Im Nebenmodul sind es zehn Beratungstage, die über „go-digital“ gefördert werden können. So kann ein Betrieb auf ein Fördervolumen von bis zu 33.000 Euro kommen.

Erste Anlaufstelle für Digitalisierung im Handwerk

Aber nicht nur der Bund unterstützt die kleinen und mittelständischen Unternehmen auf dem Weg in die digitale Zukunft. So hat auch jedes Bundesland seine eigene Förderinitiative, die das Handwerk unterstützen soll.

Als erste Anlaufstelle empfiehlt sich für interessierte Betriebe das Mittelstand-Digital-Zentrum für Handwerk des BMWi. In Zusammenarbeit mit dem Zentralverband des deutschen Handwerks werden hier kostenlose Angebote erstellt sowie Beratungen durchgeführt, um die Digitalisierung im deutschen Handwerk weiter voranzutreiben.

zusammen, entwickeln Konzepte, erstellen Bilder und Töne, wählen Entwicklungswerkzeuge aus und erstellen Prototypen. Ihr Ziel ist es, immersive Erlebnisse für Nutzer zu schaffen. Sie überwachen den gesamten Produktionsprozess, testen die Anwendungen und stellen sicher, dass alle Anforderungen erfüllt sind, bevor sie die fertige Anwendung an den Kunden übergeben.

Gestalter/-innen für immersive Medien arbeiten in AR-, VR- und XR-Unternehmen, bei Medienunternehmen mit digitalen Schwerpunkten, bei Film- und TV-Produktionsbetrieben, bei Rundfunkveranstaltern, in Medien- und Werbeagenturen.

Worauf kommt es an?

Wer diesen Beruf erlernen möchte sollte ein gutes technisches Verständnis, Kreativität und Sinn für Ästhetik, Teamfähigkeit und Organisationstalent sowie Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeit.

Die Ausbildungsdauer der dualen Ausbildung beträgt 3 Jahre. Lernorte sind der Ausbildungsbetrieb und die Berufsschule.

AUSBILDUNG BEI FONDIDIUM

FONDIDIUM



MIT FEUER INS BERUFSLEBEN - DEINE AUSBILDUNG BEI FONDIDIUM

Aktuelle Ausbildungsberufe

Gießereimechaniker (m/w/d)

Mechatroniker (m/w/d)

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Technischer Modellbauer (m/w/d)

Fachrichtung Gießerei

Anlagenmechaniker (m/w/d)

Kauffrau/-mann für Spedition und
Logistikdienstleistungen (m/w/d)

Das bieten wir dir:



Unbefristete Übernahme bei guten Leistungen



Gute, tarifkonforme Vergütung



Ein spannendes Arbeitsumfeld,
ein kollegiales Team, gemeinsame
Feiern und vieles mehr



Zuschuss für technische Ausstattung
mit Tablet und Co.



Enge Betreuung durch unsere
Ausbilder*innen in einer modernen
Ausbildungswerkstatt und vor Ort in
der Fachabteilung



QR-Code scannen,
Zukunft starten -
bei uns beginnt der
Weg zu deinem Erfolg!



HNO Praxis Wülfrath

AUSBILDUNG ZUR / ZUM MEDIZINISCHEN FACHANGESTELLTEN (M/W/D)

Du möchtest etwas Sinnvolles in Deinem Leben tun und suchst einen Beruf mit Zukunft? Der Umgang mit Menschen bereitet Dir Freude? Du wünschst Dir, Teil eines hilfsbereiten Teams zu sein?

Wir bieten Dir eine Ausbildung in Deinem Traumberuf. Die Ausbildung ist vielseitig und anspruchsvoll. Du lernst alles über eine professionelle Patientenbetreuung. Mit uns an Deiner Seite kannst Du Dein Ziel erreichen. Neben der Ausbildung in unserer Praxis erhältst Du Unterricht in der Berufsschule (z.B. in Wuppertal). Die Ausbildung beginnt jeweils im August und dauert 3 Jahre. Zum gegenseitigen Kennenlernen bieten wir ein kurzes Praktikum an.

Wir freuen uns, Dich kennenzulernen! Bitte schicke Deine Bewerbung an: info@hno-praxis-wuelfrath.de

Dr. med. Robert Schatton

Facharzt für Hals-Nasen-Ohrenheilkunde,
Kopf- und Halschirurgie, Allergologie, plastische Operationen
Im Spring 6 · 42489 Wülfrath · 02058-91 33 45
info@hno-praxis-wuelfrath.de



Voßkuhlstr. 40 a | 42555 Velbert
Tel. 020 52 - 848 03 | Mobil: 0171 - 573 51 77
E-Mail: geruestbaumotzkau@web.de
www.geruestbaumotzkau.com

Ausbildung zum Gerüstbauer (m/w/d)

- 👉 Dir gefällt es sich im Freien aktiv zu bewegen?
- 👉 Du möchtest jeden Tag etwas Neues erleben?
- 👉 Du bist handwerklich geschickt und die Höhe hält dich nicht auf?
- 👉 Du arbeitest gerne im Team und übernimmst gerne Verantwortung?
- 👉 Du hast ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen?
- 👉 Du möchtest auch schon im 1. Ausbildungsjahr gut verdienen?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung!



www.geruestbaumotzkau.com

AUSBILDUNG ZUR MEDIZINISCHEN FACHANGESTELLTEN (M/W/D)

Ich suche in meiner frauenärztlichen Praxis ab sofort eine engagierte, freundliche und offene Auszubildende zur Medizinischen Fachangestellten (m/w/d) für die berufstypischen Tätigkeitsbereiche in einer gynäkologischen Praxis.

DIE PRAXIS:

- Frauenärztliche Grundversorgung inkl. Mutterschaftsvorsorge
- Schwerpunkt präventive Brustdiagnostik
- Neuraltherapie als regulationsmedizinische Alternative zur Schulmedizin
- Schwangerschaftsbetreuung in Kooperation mit freiberuflichen Hebammen

DEINE AUFGABEN:

- Koordination der Sprechstunde
- Terminplanung
- Beratung, Betreuung und Behandlung (z.B. Impfung) unserer Patientinnen
- Handreichung in der Neuraltherapie und bei kleinen Eingriffen
- Dokumentation und Verwaltungsaufgaben inkl. Abrechnung nach GOÄ und EBM
- Am Empfang sorgst Du dafür, dass sich die Patientin gut aufgehoben fühlt. Du steuerst mit Deinem kommunikativen Geschick den gesamten Ablauf der Sprechstunde

DEIN PROFIL:

- Interesse am Arbeiten in einem medizinischen Betrieb
- Selbständige, flexible Arbeitsweise
- Sicheres, kommunikatives, wertschätzendes und humorvolles Auftreten im Umgang mit Patientinnen und Kolleginnen
- Freude am Arbeiten im Team

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann sende bitte Deine Bewerbungsunterlagen per Post oder E Mail an:

Frauenärztliche Praxis | Dr. Dorothee Sander
Friedrichstr. 140a | 42551 Velbert
praxis@frauenaerztin-sander.de

WIR BIETEN:

- Sicherheit und faire Bezahlung (Einstufung in Anlehnung an den Gehaltstarifvertrag für MFA)
- Zahlung von Weihnachtsgeld
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- Zentrale Lage mit guten Verkehrsanbindungen
- eine kollegiale Arbeitsatmosphäre und Platz für eigene Ideen
- regelmäßige Fort- und Weiterbildungen (Reanimationstraining, Kommunikationsschulungen)
- Vorsorgeuntersuchung durch den Arbeitsmediziner
- Familienfreundlichkeit und einen modernen Arbeitsplatz in einer besonderen Praxisatmosphäre



Wir freuen uns auf dich!

Berufsbildung bei Bossard

Dein Start in eine erfolgreiche Zukunft!

Die Zukunft ist unser! Wir sind an unserem Standort in Velbert ein kompaktes, sehr schlagkräftiges Team. Die vertrauensvolle und wertschätzende Unternehmensphilosophie lässt sich auch daran ablesen, dass Bossard fast 200 Jahre alt und in der 7. Generation familiengeführt ist.

Wir wachsen weiter und vergeben deshalb für den Standort Velbert eine

Ausbildungsstelle zum 1. August 2024

Kauffrau/-mann zum Groß- und Außenhandels-Management (m/w/d)

Das sind deine Aufgaben:

- Beschaffung und Warenkunde.
- Vertrieb und Logistik (Kundenorientierung!).
- Steuerung und Kontrolle.
- Organisation und Teamarbeit.
- Mindestens Mittlerer Bildungsabschluss.
- Keine Angst vor Herausforderungen.
- Alles, was dich zu einem echten Teamplayer macht: Zuverlässigkeit, Engagement und Lernbereitschaft.
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Kenntnisse der MS Office-Produkte.

Das wartet auf dich:

Neben einer vielseitigen und abwechslungsreichen Ausbildung profitierst du von diversen Benefits:

- Überdurchschnittliches Ausbildungsgeld.
- 30 Tage Urlaub im Jahr.
- Ergonomische, topmoderne Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Tischen samt zwei Bildschirmen, Headset und Kamera.
- Die Fortbildungsmöglichkeiten eines Konzerns (u.a. Business English) bei freier Lernzeit.
- Kostenlose Getränke und Obst am Firmenstandort.
- PKW-Parkplätze gibt es direkt vor der Tür.

Austauschprogramm mit einem anderen Bossard Standort in Deutschland.

Klingt für dich interessant? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung. Diese bitte an: **Bossard Deutschland GmbH, Herr Ahmetovic, Milchstraße 11-13, 42553 Velbert** oder gerne auch per Mail an: sascha.ahmetovic@bossard.com senden.

Bist du der nächste #IMSYoungstar?

Bewirb dich für eine Ausbildung
oder ein Duales Studium bei
der IMS Group

Duales Studium 2024

- KIA Angewandte Informatik (m/w/i)
- KIA Elektrotechnik (m/w/i)
- KIA Maschinenbau (m/w/i)
- KIA Mechatronische Systeme (m/w/i)

Ausbildung 2024

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/i)
- Industriekaufmann (m/w/i)
- Mechatroniker (m/w/i)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/i)



Alle aktuellen
Stellenangebote
auf einen Blick

Für Fragen steht dir
Frau Cieschynsky unter der
Telefonnummer 02056 / 975-158
zur Verfügung.

IMS Group | Human Resources
Dieselstraße 55 | 42579 Heiligenhaus
karriere.ims-gmbh.de



AZUBI SPEED DATING

IN
10 MINUTEN
ZUM
AUSBILDUNGSPLATZ
2024

HILDEN **21. MÄRZ**

STADTHALLE HILDEN, 12 – 16 UHR

RATINGEN **23. MAI**

STADTHALLE RATINGEN, 12 – 16 UHR

VELBERT **20. JUNI**

FORUM NIEDERBERG, 12 – 16 UHR



www.ausbildung-klarmachen.de

AUSBILDUNG: IHK

Vorbeikommen. Kennenlernen. Ausbildung klarmachen.